

**REGOLAMENTO DELLA IMPRESA SOCIALE,  
DENOMINATA "ARCI MEDITERRANEO S.R.L." per  
l'individuazione delle modalità di coinvolgimento dei  
lavoratori, degli utenti e degli altri soggetti direttamente  
interessati alle attività dell'impresa sociale, ai sensi  
dell'art. 11, comma 3, del decreto legislativo 3 luglio  
2017, n. 112.**

PREMESSA

1. L'art. 11 del decreto legislativo n. 112/2017 ha rivisitato la previgente disciplina in materia, aumentando il livello minimo di coinvolgimento dei lavoratori e degli stakeholders, in coerenza con la logica partecipativa sottostante alla governance dell'impresa sociale, che, anche a livello europeo, viene considerata una delle principali caratteristiche distintive delle organizzazioni dell'economia sociale;

2. Per "coinvolgimento" deve intendersi, secondo la disposizione il *"meccanismo di consultazione o di partecipazione mediante il quale lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività siano posti in grado di esercitare un'influenza sulle decisioni dell'impresa sociale, con particolare riferimento alle questioni che incidano direttamente sulle condizioni di lavoro e sulla qualità dei beni o dei servizi"*;

3. Il medesimo art. 11 del decreto legislativo n. 112/2017 stabilisce che le modalità di coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti direttamente interessati alle attività delle imprese sociali sono individuate nei regolamenti aziendali o negli statuti delle imprese sociali, in conformità a linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, sentito il Consiglio nazionale del Terzo settore;

4. Nel decreto del 7 settembre 2021 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 237 del 4 ottobre 2021, vengono adottate *"le linee guida per l'individuazione delle modalità di coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e degli altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale"*;

5. Lo statuto dell'Impresa sociale denominata "Archi mediterraneo Impresa Sociale S.R.L." nell'Allegato B all'atto n.ro 2211 della Raccolta, all'art. 21, rubricato "coinvolgimento dei lavoratori e dei destinatari dell'Attività" prevede che "ulteriori modalità di coinvolgimento dei lavoratori potranno essere individuate dalla società mediante l'adozione di apposito regolamento aziendale tenendo conto tra gli altri elementi dei contratti collettivi di cui all'art. 51 del decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81, della

natura dell'attività esercitata, delle categorie di soggetti da coinvolgere e delle dimensioni dell'impresa sociale, in conformità a linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, sentito il Consiglio nazionale del Terzo Settore;

5. Il presente regolamento ha, pertanto, lo scopo in conformità allo Statuto di individuare "ulteriori modalità di coinvolgimento dei lavoratori" all'interno dell'impresa sociale denominata "Archi mediterraneo Impresa Sociale S.R.L." in conformità alle linee guida adottate con il sopracitato decreto del 7 settembre 2021 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali;

6. il presente regolamento interno verrà pubblicato sul sito dell'Ente nella sezione Trasparenza e potrà essere modificato dall'assemblea dei soci.

7. Per quanto non previsto dal presente regolamento si farà riferimento allo statuto ed alle disposizioni di legge applicabili

TUTTO CIO' PREMESSO IL PRESENTE REGOLAMENTO DISPONE QUANTO SEGUE

#### ART. 1

L'Impresa sociale, denominata "Archi mediterraneo Impresa sociale" è obbligata entro il 31 dicembre di ogni anno alla redazione di un:

a) "report generale annuale", contenente informazioni: sull'andamento effettivo e prevedibile dell'attività dell'impresa, sulla natura e qualità dei beni o servizi erogati, sulla situazione economica ed occupazionale dell'impresa stessa, sulle eventuali criticità segnalate dall'organo di controllo interno, su ogni altra decisione aziendale suscettibile di comportare rilevanti cambiamenti in relazione all'organizzazione del lavoro, alle condizioni di lavoro, ai contratti di lavoro e ai profili relativi alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché su decisioni destinate a comportare rilevanti cambiamenti per gli utenti e gli altri soggetti interessati;

b) "report annuale per le rappresentanze dei lavoratori" contenente specifiche informazioni relativamente alle condizioni di lavoro - ivi comprese quelle in materia di salute e sicurezza - al welfare aziendale, alla qualità della vita in azienda, ai programmi e alle iniziative per garantire il superamento delle disuguaglianze di genere e la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, il miglioramento e il benessere organizzativo;

c) "report annuale per le rappresentanze dell'utenza e degli interessi diffusi", contenente specifiche informazioni sulla tematica della qualità e dell'innovazione migliorativa dei beni e dei servizi prodotti dall'impresa.

#### Art. 2

L'azienda richiederà ai lavoratori, nonché eventualmente alle rappresentanze degli utenti e di altri soggetti direttamente interessati alle attività (intendendosi per tali i soggetti portatori di un interesse concreto, anche diffuso, i volontari operanti nell'impresa, gli stakeholders, i soggetti rappresentativi di interessi anche diffusi ma puntualmente individuati) di fornire all'azienda un email da dedicare al rispetto delle "modalità di

coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e degli altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale, ai sensi dell'art. 11, comma 3, del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112".

I lavoratori, nonché eventualmente le rappresentanze degli utenti e di altri soggetti direttamente interessati alle attività devono fornire l'email da dedicare al rispetto delle "modalità di coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e degli altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale, ai sensi dell'art. 11, comma 3, del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112"

#### Art. 3

Per permettere ai lavoratori, nonché eventualmente alle rappresentanze degli utenti e di altri soggetti direttamente interessati alle attività (intendendosi per tali i soggetti portatori di un interesse concreto, anche diffuso, i volontari operanti nell'impresa, gli stakeholders, i soggetti rappresentativi di interessi anche diffusi ma puntualmente individuati) di procedere ad un esame adeguato delle informazioni fornite dal "report generale annuale" è prevista la sua trasmissione e/o affissione in bacheca presso la sede di Via Abate Minichini n. 37, entro 15 giorni dalla redazione.

Per permettere al rappresentante dei lavoratori di procedere ad un esame adeguato delle informazioni fornite dal "report annuale per le rappresentanze dei lavoratori" è prevista la sua trasmissione entro 15 giorni dalla redazione all'indirizzo email fornito all'azienda come previsto dal secondo capoverso dell'art. 2.

Per permettere alle rappresentanze dell'utenza e degli interessi diffusi di procedere ad un esame adeguato delle informazioni fornite dal "report annuale per le rappresentanze dell'utenza e degli interessi diffusi" è prevista la sua trasmissione entro 15 giorni dalla redazione all'indirizzo email fornito all'azienda come previsto dal secondo capoverso dell'art. 2.

#### Art. 4

Nel termine di trenta giorni dalla trasmissione sull'indirizzo email fornito all'azienda - come previsto dal secondo capoverso dell'art. 2- del "report generale annuale", del "report annuale per le rappresentanze dei lavoratori" e del "report annuale per le rappresentanze dell'utenza e degli interessi diffusi", potranno essere espressi sulle materie oggetto delle informazioni riportate nel report pareri non vincolanti da parte dei lavoratori, nonché eventualmente delle rappresentanze degli utenti e di altri soggetti direttamente interessati alle attività.

Tali pareri non vincolanti devono essere inviati alla pec [info@pec.arcimediterraneo.it](mailto:info@pec.arcimediterraneo.it) di protocollo dell'"Archi mediterraneo Impresa sociale" utilizzando l'apposito modulo "parere sul report" pubblicato sul sito web aziendale nella sezione "trasparenza".

#### Art 5.

I lavoratori devono nominare: a) un rappresentante ai fini della partecipazione all'organo assembleare dell'impresa sociale, ai sensi dell'art. 11, comma 4, lettera a), del decreto legislativo n. 112/2017; b) nominare un rappresentante nell'organo di amministrazione e nell'organo di controllo, qualora ricorrano i presupposti di cui all'art. 11, comma 4, lettera b) del decreto legislativo n. 112/2017.

#### Art. 6

Nei casi in cui si verificano circostanze eccezionali che incidano notevolmente sugli interessi dei lavoratori, degli utenti e degli altri portatori di interessi, in particolare nel caso di delocalizzazione, trasferimento, chiusura di sedi o di unità produttive, licenziamenti collettivi, nonché in caso di rilevanti modifiche statutarie riguardanti variazioni delle attività di interesse generale previste statutariamente, modifiche sulla facoltà di distribuzione degli utili - nel rispetto del dettato dell'art. 3, comma 3, lettera a) del decreto legislativo n. 112/2017 - la rinuncia alla qualifica di impresa sociale o modifiche delle modalità di coinvolgimento di lavoratori o utenti precedentemente previste, l'organo di amministrazione, indipendentemente dalla redazione dei report di cui all'art. 1, sarà tenuto a richiedere il parere obbligatorio, ma non vincolante dei rappresentanti di cui alla lettere a) e b) dell'art. 5.

#### Art. 7

I lavoratori, gli utenti e di altri soggetti direttamente interessati alle attività devono eleggere con voto a maggioranza dei presenti in un'assemblea pubblica un rappresentante per ciascuna categoria che prenda parte alle assemblee ordinarie e straordinarie dei soci o degli associati dell'impresa, senza diritto di voto.

Tali rappresentanti potranno richiedere la parola nelle assemblee ordinarie e devono essere consultati in quelle straordinarie sui punti dell'ordine de giorno riguardanti le questioni di cui all'art. 6.

#### Art. 8

In conformità alla previsione contenuta all'art. 11, comma 4, lettera b) del decreto legislativo n. 112/2017, se "Archi mediterraneo Impresa sociale" supera due dei limiti indicati nel primo comma dell'art. 2435-bis del codice civile, ridotti della metà (ovvero 2.200.000,00 euro di attivo dello stato patrimoniale; 4.400.000,00 euro di ricavi, 25 dipendenti occupati in media durante l'esercizio), i lavoratori in un assemblea pubblica a maggioranza dei presenti devono nominare almeno un componente sia dell'organo direttivo che dell'organo di controllo.

Art. 9

L'Amministrazione di "Arci mediterraneo Impresa sociale" è tenuta a fornire adeguata motivazione, per iscritto, dell'eventuale mancata adesione ai pareri formulati ai sensi degli artt. 4 e 6, da comunicare entro 30 giorni dalla ricezione del parere al soggetto che ha fornito il parere.

Art.10

Ai sensi dell'art. 10, comma 3, del decreto legislativo n. 112/2017, l'organo di controllo di "Arci mediterraneo Impresa sociale" esercita il monitoraggio sul rispetto delle disposizioni in materia di coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e delle ulteriori categorie di soggetti interessati previste dagli statuti e/o dai regolamenti, in conformità con le linee guida, dettate dal decreto del 7 settembre 2021 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, e con l'art. 11 del decreto legislativo 112/2017. Gli esiti del monitoraggio sono diffusi anche attraverso il bilancio sociale.

Art. 11

Il presente Regolamento Aziendale, a seconda degli interventi normativi e/o contrattuali e per ogni altra necessità organizzativa, sarà oggetto di revisione periodica da parte del Consiglio di Amministrazione. Ogni eventuale variazione e/o integrazione sostanziale del presente Regolamento Aziendale sarà portata a conoscenza dei destinatari in tempo utile mediante pubblicazione sul sito web di Arci mediterraneo Impresa sociale ed invio a mezzo posta elettronica sull'indirizzo email indicato secondo la previsione dell'art. 2 del presente regolamento.

ENTRATA IN VIGORE DEL PRESENTE REGOLAMENTO.

Tale regolamento sarà in vigore a far data dal 01/11/2021

Napoli il 14/10/2021