

Report annuale per le rappresentanze dei lavoratori

Arci Mediterraneo Impresa Sociale S.r.l. offre una gestione dei servizi volta alla diffusione di una cultura della qualità che intende perseguire 6 principali obiettivi:

- promuovere i processi di coesione sociale all'interno delle comunità locali;
- promuovere progetti di politiche sociali contro il razzismo, per i diritti degli immigrati, per i diritti dentro e fuori le carceri, contro il degrado e l'emarginazione delle periferie urbane
- rispondere alle esigenze e alle aspettative professionali dei propri soci;
- rispondere ai bisogni e alle aspettative dei propri clienti e utenti;
- rispondere alle esigenze dei propri committenti, pubblici e privati;
- mantenere, in tal modo, elevata, la qualità dei servizi che ogni giorno offre alla sua utenza.

Arci Mediterraneo collabora attivamente con altre realtà nella partecipazione alle gare d'appalto, costituendo RTI e ATS. Attualmente sono in corso 20 Raggruppamenti Temporanei di Operatori Economici (articolo 48 del nuovo codice degli appalti) che vedono partnership con diversi attori economici per la realizzazione dei progetti in corso di svolgimento. È attualmente anche parte integrante di un Consorzio.

Fruitori

I fruitori dei servizi offerti dall'impresa sono individuati in:

- Cittadini stranieri – soggetti accolti: 715
- Donne vittime di violenza - beneficiarie: 5
- Persone transgender: 37
- Minori Stranieri Non Accompagnati: 40
- Fruitori progetti PNRR (persone, nuclei familiari in condizioni di fragilità sociale, economica, abitativa ed educativa): 1170

Sicurezza

- Il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) per l'impresa è la l'Ing. Dario Marino;
- Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) è Filomena Agizza;
- Il Medico Competente è la Dott.ssa Alessandra Improta;
- Gli addetti alle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio sono Sabrina Sarnataro, Shana Succoia;
- Gli addetti alle misure di primo intervento sono Filomena Agizza, Narcisa Monni;
- Gli addetti alle misure di primo soccorso sono Danilo Scognamiglio, Sabrina Sarnataro, Letizia Meridda, Gianluca Galletta, Giulia Festivo, Jessica Caramiello;

Nel corso dell'anno, sul fronte della sicurezza, sono state realizzate le seguenti attività sulla base del decreto legislativo n°81 del 9 aprile 2008:

Arci Mediterraneo Imp. Soc. S.R.L.
Sede Legale:
Via dei Mille n. 59 - 80129 - Napoli

MOG 231
D.lgs. 231/2001

Sedi Operative:
CAMPANIA: Casa Arci
Via Carlo De Marco n. 4 - Napoli
CAMPANIA: Via Abate Minichini n. 37 - Napoli
MOLISE: Località Acqua Riccio SNC - Sepino
SARDEGNA: C.so V. Emanuele n. 17 - P. Torres



- sono stati organizzati i corsi per la formazione generale, specifica e per preposti;
- visite mediche e analisi di laboratorio al personale presso le sedi o ambulatorio esterno da parte del medico competente;
- manutenzione periodica degli estintori e aggiornamento dei registri per i controlli antincendio;
- verifica degli impianti di messa a terra nelle strutture di accoglienza secondo le necessità;
- sostituzione o integrazione delle cassette di pronto soccorso delle sedi.

Privacy

L'Impresa assolve alle disposizioni in materia di tutela dei dati personali attenendosi a quanto disposto dal D.Lgs 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e, al 24 maggio 2018, dal Regolamento UE 2016/679, o GDPR.

Coinvolgimento dei lavoratori e dei destinatari delle attività

I lavoratori hanno diritto alla giusta informazione sull'attività dell'impresa, con particolare riferimento all'utilità sociale, e sulle scelte programmatiche, partecipando alle decisioni degli Organi Collegiali ai sensi dell'art. 11 comma 4 del D.Lgs. 112/2017.

Essi devono essere consultati in ordine a modifiche sostanziali degli ambienti di lavoro in modo che gli stessi abbiano sempre elevata sicurezza e salubrità.

L'organo amministrativo informa annualmente, ovvero ogniquale volta si verifichino eventi tali da determinare variazioni qualitative e/o quantitative rilevanti, i lavoratori e i destinatari delle attività della società delle delibere degli organi sociali che incidano direttamente sulle condizioni di lavoro e sulla qualità dei beni e dei servizi prodotti o scambiati, mediante la redazione del bilancio sociale redatto ogni anno.

Inoltre, entro il 31 dicembre di ogni anno, vengono fornite specifiche informazioni relativamente alle condizioni di lavoro – comprese quelle in materia di salute e sicurezza, alla qualità della vita in azienda, ai programmi e alle iniziative per garantire il superamento delle disuguaglianze di genere.

I lavoratori e i destinatari delle attività possono inoltre presentare richieste scritte di chiarimenti ovvero proposte indirizzandole all'organo amministrativo il quale dovrà, nel caso sia ritenuto opportuno, indire apposite riunioni al fine di informare lavoratori e destinatari delle attività e/o acquisire il loro parere non vincolante.

I lavoratori, mediante un loro rappresentante, partecipano all'assemblea dei soci della società, convocata con le modalità di cui all'art. 12 dello statuto, nei casi in cui l'assemblea è chiamata a decidere in merito:

- alla nomina degli amministratori e alla struttura dell'organo amministrativo;
- ad una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale.

I lavoratori possono esprimere durante l'assemblea pareri non vincolanti sulle suddette materie.

Formazione del personale

Le attività formative realizzate nel 2025 sono da ricondurre in parte a corsi di formazione previsti nel piano formativo rivolti ai nostri dipendenti, in parte alla partecipazione a convegni e congressi che nel corso dell'anno sono stati proposti all'impresa e ai quali Arci Mediterraneo Impresa Sociale ha aderito.

La formazione è stata ancora una volta un grande impegno per l'impresa e per tutti i suoi servizi.

La formazione iniziata nel corso dell'anno si è differenziata in percorsi mirati per le equipe su temi specifici quali:

- il gruppo come strumento di lavoro e empowerment organizzativo;
- tecniche per migliorare lavoro di équipe per minori;
- corso per lo sviluppo delle competenze nella gestione del conflitto e dell'aggressività;
- gestione "appropriata" del processo di individuazione degli obiettivi e stress correlato;
- prevenire e contrastare le discriminazioni determinate dall'orientamento sessuale, dall'identità di genere e di ispirazione razziale;
- focus su tratta di esseri umani e giornata internazionale dei migranti;
- focus sulla parità di genere e violenza contro le donne;
- formazione su IST (Infezioni sessualmente trasmissibili).

Nel corso del 2025 è in essere una convenzione con OPN Italia Lavoro in merito alle attività formative a favore dei nostri dipendenti.

Volontari

Per l'annualità 2025, l'Arci Mediterraneo ha usufruito di un soggetto volontario.

Esiti del monitoraggio del Sindaco Unico (attestazioni 2025)

Il Sindaco Unico ha vigilato sull'osservanza da parte degli organi sociali della legge e dello statuto sociale nonché sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, in particolare ha partecipato alle Assemblee dei soci e del CdA, ha acquisito dagli Amministratori, durante le riunioni, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione.

Il Sindaco, con adeguati colloqui, controlli e verifiche, ha effettuato riscontri sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo dell'Impresa Sociale, anche attraverso un confronto diretto e continuativo con l'organo di amministrazione, nella persona del presidente del CdA, non ha *"avuto modo di rilevare violazioni degli adempimenti normativi e statutari"*.

Il Sindaco Unico ha vigilato sull'assetto amministrativo e contabile e ha inoltre esercitato il compito di monitoraggio dell'osservanza delle finalità sociali da parte dell'impresa sociale. Nella propria attestazione relativa agli esiti del monitoraggio legale e fiscale, per l'anno 2025, il Sindaco Unico, tra le altre cose, sintetizza, scrivendo: *"Ho partecipato alle assemblee dei soci ed alle riunioni del CdA...e, sulla base delle informazioni disponibili, non ho rilevato violazioni della legge"*

Arci Mediterraneo Imp. Soc. S.R.L.
Sede Legale:
Via dei Mille n. 59 - 80129 - Napoli

MOG 231
D.lgs. 231/2001

Sedi Operative:
CAMPANIA: Casa Arci
Via Carlo De Marco n. 4 - Napoli
CAMPANIA: Via Abate Minichini n. 37 - Napoli
MOLISE: Località Acqua Riccio SNC - Sepino
SARDEGNA: C.so V. Emanuele n. 17 - P. Torres



e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto d'interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale".

Welfare aziendale

L'impresa offre a tutti i lavoratori un ambiente di lavoro confortevole, garantendo adeguati momenti di pausa durante la giornata di lavoro e mettendo a disposizione alimenti, snack e bevande gratuitamente. Ogni sede di lavoro è pensata per agevolare al massimo i dipendenti nello svolgimento delle loro mansioni, garantendo loro una serie di "benefit" quali: **area caffè, snack e bibite gratis**; area ristoro con frigo, microonde, **colonnine di rifornimento acqua per borracce al fine di ridurre l'impatto ambientale** dei consumi in plastica. Nella specifica "area lavoro" presso la sede legale dell'azienda è inoltre presente uno **scaffale "book-crossing"** concepito quale momento di condivisione, svago e coesione tra i lavoratori. L'azienda viene incontro anche alle esigenze extra-lavorative durante gli orari di lavoro, concedendo – previa adeguata motivazione – permessi orari per svolgere attività necessarie alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

La nuova sede in Via De Marco. Una "scommessa" "plastic-free"

Nel Dicembre 2024, è stata inaugurata un'altra sede operativa, segno tangibile dell'impegno aziendale sempre crescente nella promozione dell'inclusione sociale e nell'offerta di servizi dedicati all'accoglienza e all'integrazione dei migranti sul territorio campano. Situata in via Carlo De Marco, 4, Napoli, la sede si trova nei locali che precedentemente ospitavano gli uffici dell'ASL NA1 Distretto 49. Questo nuovo spazio, luminoso e ampio, totalmente green e plastic-free, si estende su tre piani, con altri due ancora in fase di rifacimento, 11 stanze, per permettere un ulteriore ampliamento delle attività. La scelta della nuova location, funzionale e ben posizionata, rappresenta un passo importante per Arci Mediterraneo Impresa Sociale, che continua dunque a investire con convinzione nella propria crescita e nella qualità dei servizi offerti. La nuova sede è dotata di uffici amministrativi e operativi, ma anche di una sala riunioni all'avanguardia che ospita incontri e momenti di formazione.

Formazione e istruzione

10 ore medie annue di formazione per dipendente, suddivisi per genere e categoria;

10 ore medie annue di formazione in materia di diritti umani rilevante per l'attività dell'organizzazione e percentuale di dipendenti coinvolti.

Diversità e pari opportunità

TOTALE DIPENDENTI	71	
di cui donne	52	73,2%
di cui uomini	19	26,8%

Arci Mediterraneo Imp. Soc. S.R.L.
Sede Legale:
Via dei Mille n. 59 - 80129 - Napoli

MOG 231
D.lgs. 231/2001

Sedi Operative:
CAMPANIA: Casa Arci
Via Carlo De Marco n. 4 - Napoli
CAMPANIA: Via Abate Minichini n. 37 - Napoli
MOLISE: Località Acqua Riccio SNC - Sepino
SARDEGNA: C.so V. Emanuele n. 17 - P. Torres



TOTALE COLLABORATORI PRESTAZIONE OCCASIONALE	10	
di cui donne	4	40%
di cui uomini	6	60%
TOTALE COLLABORATORI PARTITA IVA	34	
di cui uomini	16	47%
di cui donne	18	53%

Dati aggiornati al 31/12/2025

Maternità

L'impresa sociale Arci Mediterraneo, al fine di garantire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e il miglioramento del benessere organizzativo, ha sempre favorito nel rientro al lavoro dei propri dipendenti in maternità condizioni di lavoro che agevolassero e conciliassero lo svolgimento dell'attività lavorativa con le esigenze di benessere del neonato e del nucleo familiare, affinché la maternità non venisse mai vista come ostacolo allo svolgimento di una compiuta attività lavorativa e alla crescita professionale all'interno dell'azienda.

Al 31/12/2025 2 dipendenti sono in stato di maternità e 1 in stato di allattamento.

Firma

Amministratore Delegato
Dott. Mariano Anniciello



Arci Mediterraneo Imp. Soc. S.R.L.
Sede Legale:
Via dei Mille n. 59 - 80129 - Napoli

MOG 231
D.lgs. 231/2001

Sedi Operative:
CAMPANIA: Casa Arci
Via Carlo De Marco n. 4 - Napoli
CAMPANIA: Via Abate Minichini n. 37 - Napoli
MOLISE: Località Acqua Riccio SNC - Sepino
SARDEGNA: C.so V. Emanuele n. 17 - P. Torres

