

**BILANCIO
2024**

INDICE

INTRODUZIONE	3	STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	27
NOTA METODOLOGICA DEL BILANCIO SOCIALE	5	Organigramma 2024 sede Campania	28
INFORMAZIONI SULL'ENTE	6	Struttura organizzativa	30
La Storia	6	Amministratore Delegato e Presidente CdA	32
La Mission Aziendale	10	• Soci	
L'Oggetto Sociale	10	• Sindaco unico e Società di revisione volontaria	
Il Gruppo	14	• Organismo di Vigilanza L. 231/2001	
Le nostre Sedi	18	• Assemblee Sociali	
Forma giuridica e trasformazione	22	Gli Stakeholders	34
Obiettivi di miglioramento	22	LA COMUNICAZIONE	36
ArciMediterraneo e il whistleblowing	24	LE NOSTRE "STORIE" DI SUCCESSO	38
Il nuovo piano di comunicazione anticrisi	24	PERSONALE	40
		• Composizione e caratteristiche	
		Organizzazione del lavoro	41
		Retribuzioni Lorde dei Dipendenti	42
		Coinvolgimento dei lavoratori e dei destinatari delle attività	43
		Formazione del personale	43
		OBIETTIVI E ATTIVITÀ	45
		Fruitori	46
		I Progetti - Il settore SAI	46
		Il settore potenziamento e supporto dei sistemi di accoglienza	48
		Principali reti e collaborazioni attive	48
		• Banche	
		Nuovi settori di sviluppo 2024	50
		Il "sogno" Arci Napoli Calcio	52
		LA SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA	55
		• Risultato d'esercizio	
		• Valutazioni dell'amministratore di tipo economico-finanziario	
		• Conto Economico Sintetico	
		Stato Patrimoniale Sintetico	56
		• Analisi delle entrate e dei proventi	
		• Analisi delle uscite e degli oneri	
		• Analisi dei fondi di dotazione	
		Politica anticorruzione	57
		Esiti del monitoraggio del Sindaco Unico	58
		INDICE DEI CONTENUTI GRI	61
		ALTRE INFORMAZIONI	67
		• Sicurezza	
		• Privacy	
		CONTATTI	69

INTRODUZIONE

Gennaio 2024. Un nuovo anno ha preso il via e con esso un'altra, entusiasmante avventura per la "famiglia" di Arci Mediterraneo. Abbiamo affrontato nuove sfide e realizzato ulteriori progetti, sempre guidati da un obiettivo chiaro e condiviso: rispondere in modo concreto e puntuale ai bisogni di utenti, stakeholders e comunità territoriali.

Anche in questa fase storica, caratterizzata da trasformazioni sociali e politiche complesse, Arci Mediterraneo non ha mai smesso di operare, mantenendo saldo il proprio storico impegno al fianco delle persone e dei territori.

Il 2024 si è rivelato un anno di consolidamento e di ulteriore crescita: abbiamo investito in nuove progettualità, ampliato le nostre competenze e rafforzato la nostra presenza territoriale anche tramite l'apertura di un'ulteriore, moderna e spaziosa sede al centro della città di Napoli, che resta la nostra più solida base operativa. L'obiettivo continuerà ad essere quello di migliorarci costantemente, diversificando le attività e rispondendo alle nuove esigenze emergenti nelle comunità in cui operiamo. In queste pagine troverete il racconto di quanto siamo riusciti a costruire in un anno impegnativo ma ricco di significato. Rispetto all'edizione precedente, non a caso, abbiamo voluto dare spazio alle nostre "storie di successo", dando "voce" ai migranti e ai rifugiati ai quali abbiamo teso una mano solidale. Ne usciamo, anche al termine del 2024, più forti, più consapevoli, e con la certezza che realtà come Arci Mediterraneo siano, oggi, più che mai necessarie.

Socialità, mutualismo, solidarietà, contrasto alle disuguaglianze, ma anche cultura, pace e diritti umani restano il nostro orizzonte. Vogliamo continuare a costruirlo insieme alle nostre lavoratrici e ai nostri lavoratori, ai nostri stakeholders, alle persone che ogni giorno scelgono di camminare con noi.

A tutte e tutti loro vogliamo dedicare questo Bilancio Sociale.

** Questo testo è parte di un estratto ancora provvisorio. Potrebbero esserci lievi variazioni rispetto alla versione definitiva del Bilancio Sociale 2024, attualmente in fase di revisione e che verrà approvato e depositato presso la Camera di Commercio nei tempi previsti dalla normativa vigente.*

Napoli, 01/03/2025

Il CdA di Arci Mediterraneo Impresa Sociale S.r.l.
Presidente: Dott. Mariano Anniciello
Consigliere Gen.le: Vincenzo Caiazza
Consigliere: Avv. Marco Bello





NOTA METODOLOGICA DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale è uno strumento di informazione e trasparenza al quale sono tenute le imprese sociali ed altri enti di Terzo settore (Ets) per mettere a disposizione degli stakeholder (lavoratori, associati, cittadini, pubbliche amministrazioni, etc.), secondo le modalità definite dalle linee guida adottate con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 “Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore”, informazioni circa le attività svolte e i risultati sociali conseguiti dall'ente nell'esercizio. Obiettivo principe del Bilancio Sociale è quello di rendere conto delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati anche ambientali ed economici dell'organizzazione grazie alle risorse messe a disposizione dagli enti finanziatori, permettendo ai molteplici portatori di interesse una verifica puntuale delle attività svolte in base al mandato accordato. Lo scopo è quello di descrivere e di rendere pubbliche in maniera dettagliata le informazioni sui progetti realizzati durante l'anno, proseguendo il percorso di riflessione avviato negli anni precedenti sulle attività svolte, i progressi fatti e gli ulteriori margini di miglioramento delle performance nella direzione di un concetto più ampio di sostenibilità. Attraverso una costante rendicontazione delle attività svolte e dei risultati ottenuti, lo staff verifica lo stato dell'arte delle azioni programmate ed eventualmente propone rimodulazioni in base ai bisogni intercettati dall'utenza, fino ad arrivare a comporre la relazione conclusiva dell'anno, oggetto poi del più completo documento di rendicontazione sociale. Per gli operatori, si tratta quindi di una fondamentale fase di consapevolezza, verifica e autovalutazione del proprio servizio da cui si innescano i processi di miglioramento organizzativo e di pianificazione delle azioni future. Il presente documento nasce da un lavoro di sintesi, rielaborazione e confronto tra programmazione annuale, bilancio economico

e feedback dei vari stakeholders coinvolti, da cui sono stati raccolti ed elaborati i dati significativi.

Le informazioni si ispirano ai principi dettati dall'art. 14 c. 1 D. Lgs. 117/2017: rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità e autonomia delle terze parti. La redazione finale del Bilancio Sociale ha l'obiettivo di rendere le informazioni, per loro natura tecniche, maggiormente fruibili ed accattivanti a tutti i nostri stakeholders di riferimento. I contenuti sono impaginati graficamente a livello professionale. Anche a seguito dell'entrata in vigore del Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS), Arci Mediterraneo considera i principi del Global Reporting Initiative adeguatamente esaustivi in quanto include, tra i principi per la definizione del contenuto del rapporto, l'inclusività degli stakeholders, il contesto di sostenibilità, la materialità e la completezza. Per quanto riguarda la qualità del rapporto, i principi di riferimento sono l'accuratezza, l'equilibrio, la chiarezza, la comparabilità, l'affidabilità e la tempestività.

Il Bilancio Sociale è stato approvato in prima istanza dall'Assemblea dei soci congiuntamente al bilancio di esercizio. Entrambi i documenti saranno *ex lege* depositati presso il Registro delle Imprese. Il rapporto è stato elaborato conformemente ai GRI Standards.

INFORMAZIONI SULL'ENTE

INFORMAZIONI

Denominazione	Arci Mediterraneo Impresa Sociale S.R.L.
Indirizzo sede legale	Via dei Mille n. 59 – 80121 – Napoli
Tipologia	Impresa Sociale S.r.l.
Data di costituzione	1990
Codice fiscale	06320240630
Partita IVA	07839331217
Telefono	+39 081 187 08 417
Mail	info@arcimediterraneo.it
Mail PEC	info@pec.arcimediterraneo.it
Sito	arcimediterraneo.it
Facebook	Facebook.com/arcimediterraneo
Instagram	Instagram.com/arcimediterraneo
Twitter	Twitter.com/Arci_Medit

LA STORIA

1990 LA NASCITA DELL'ARCI

Arci Mediterraneo Impresa Sociale S.r.l. è un'organizzazione che lavora **per la pace, l'accoglienza ed i giovani** dal 1990, data della sua fondazione. Nato come circolo culturale, in breve tempo si affilia alla Confederazione Nazionale Arci, aderendo convintamente al suo sistema valoriale e ideale. In oltre 30 anni sono intervenute tante trasformazioni, frutto di un evolversi del contesto sociale, civile, politico e legislativo.

I CAMBIAMENTI E L'ESPANSIONE

In questi anni, le trasformazioni intervenute nella società italiana, l'insorgere di nuove e pressanti domande e bisogni sociali e culturali, il manifestarsi di nuove disuguaglianze hanno imposto nuove sfide di senso. Ciò ha portato ad interrogarci sul nostro agire e indotto a produrre cambiamenti, progressivi ma radicali della nostra struttura. Sono state innanzitutto trasformazioni di carattere normativo, che ci hanno visto diventare, con le varie riforme che hanno riguardato il terzo settore, prima associazione non riconosciuta, poi associazione di promozione sociale, associazione con personalità giuridica e infine, con l'ultima riforma, Impresa Sociale. Dopo l'affiliazione ad Arci abbiamo deciso poi di entrare nel network di AICS, ampliando le nostre collaborazioni, riconoscendo la necessità di costruire reti sempre più ampie.

IL CAMPO DI AZIONE

LA PACE, I DIRITTI, IL NOSTRO PROTAGONISMO

In oltre 30 anni, la nostra azione si è dipanata in ambiti vasti ed eterogenei dal punto di vista dei target ma unificati da una sfida centrale: costruire luoghi e opportunità di emancipazione e di crescita dell'individuo, qualunque sia la sua provenienza, la sua biografia o il colore della pelle. La formazione professionale ha rappresentato e rappresenta un **asset di impegno e di lavoro prioritario**. In questi anni, **abbiamo formato centinaia di giovani** ai mestieri e alle professioni, credendo fermamente nel ruolo fondamentale della conoscenza come leva di cambiamento. In partnership con le **maggiori istituzioni (dalla Regione Campania all'Unione Europea)** abbiamo promosso molteplici corsi di formazione investendo sia sul trasferimento di competenze professionali che civiche e sociali. Siamo stati tra i primi ad occuparci di accoglienza quando, a fine anni '90, era un tema senza alcuna attenzione, ma che riguardava la vita ed il destino di donne, uomini e **bambini travolti dalle guerre**. Abbiamo iniziato il nostro impegno credendo in sistemi di eccellenza che evolveranno poi nel Sistema Protezione Richiedenti Asilo (SPRAR) e chiedendo la chiusura dei C.A.R.A. Abbiamo quindi sviluppato un sistema complesso e integrato di interventi volti all'integrazione e all'accoglienza dei migranti richiedenti asilo fondato su una gamma di attività diffuse anche dal punto di vista territoriale.

LA TRASFORMAZIONE FINALE

Abbiamo quindi acquisito know-how per rendere il nostro impegno sempre più professionale e serio, attraverso l'ottenimento di certificazioni, accreditamenti e modelli organizzativi che garantissero e migliorassero costantemente i nostri interventi. **Arci Mediterraneo Impresa Sociale S.r.l. ha trasformato la propria natura giuridica da Associazione di Promozione Sociale in Impresa Sociale S.r.l.**, con conseguente iscrizione alla Camera di Commercio Industria, Artigianato e Agricoltura. La trasformazione è operativa a far data dal 24 Gennaio 2018.

L'identità e i valori

Ci riconosciamo nei valori democratici nati dalla lotta di liberazione contro il nazifascismo, valori che trovano piena affermazione nella Costituzione repubblicana. Ci richiamiamo, inoltre, alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, alla Convenzione internazionale sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza e a tutte le Convenzioni ONU sui diritti sociali, culturali, delle donne, dei migranti. I valori fondamentali su cui si basa la nostra attività sono: **Integrità nel rispetto di Leggi e Regolamenti; Ripudio di ogni discriminazione; Centralità, sviluppo e valorizzazione delle risorse umane; Radicamento territoriale; Trasparenza ed etica degli affari; Qualità; Diversità; Legalità e contrasto del terrorismo e della criminalità** (Premessa al nostro Codice Etico).

La testimonianza e il sogno dell'AD

Sono nato a Napoli, esattamente 50 anni fa, in una famiglia dove non si parlava mai di politica. Mio padre Umberto, impiegato statale, e mia madre Imma, casalinga, mi ebbero assai avanti negli anni. Non persero mai la speranza che sarebbe nato un figlio dal loro amore. Sono cresciuto negli '80, quelli degli yuppies e dei paninari. Come tanti non avevo le Timberland e non avevo il Commodore 64, all'epoca mi sembrava una tragedia, ma, forse, è stata una fortuna. I libri divennero la mia più grande passione. I miei eroi: **Stendhal e Bukowski**. È del 1987 uno dei ricordi più belli di quegli anni. Il Napoli vinceva lo scudetto, casa mia, come tutta la città, si dipingeva di azzurro. Nel 1989 cadeva il muro di Berlino, per alcuni in quell'anno è finito il '900. Per me è solo il primo anno delle superiori. La Storia non si è ancora incrociata con la mia.

Accadrà, indirettamente, qualche anno dopo. Un sabato pomeriggio di fine maggio del '92, tornavo dal mare, mentre arrivava la notizia dell'assassinio di Giovanni Falcone. La rabbia, il dolore, la sensazione che qualcuno mi avesse portato via la speranza. Avevo 17 anni, nasceva il mio impegno associativo. Nel '93, insieme a tanti amici, fondammo l'Associazione Eduardo De Filippo, di cui diventai presidente. La scelta cadde sul **Grande Eduardo** che amava tanto la nostra terra e che ci aveva lasciati tutti circa 10 anni prima insieme a Enrico Berlinguer. In quel periodo cominciai a frequentare la facoltà di Sociologia della Federico II, laureandomi alcuni anni dopo. Pur amando lo studio, ho scoperto il lavoro da giovanissimo, già dai primi anni delle superiori. Consegnavo pizze, facevo interviste radiofoniche, scrivevo per alcuni periodici locali. Facevo l'animatore per le feste dei bambini d'inverno e nei villaggi turistici d'estate. Per un periodo ho fatto anche, con scarso successo, l'Arbitro Federale di Calcio. Il mio **praticantato da giornalista** andava avanti, e credevo che il mio destino fosse in questo, ma la voglia di cambiare il mondo non te la scrolli di dosso.

Giovanni Paolo II da sempre esercitava su di me un fascino enorme e rappresentava una guida per il mio percorso. Il suo costante lavoro per la pace, mi spinse a dichiararmi Obiettore di Coscienza. Investii un anno della mia vita in una associazione nel quartiere Sanità che si occupava di poveri ed emarginati. Mi è sempre importato sul serio della gente e fu un anno straordinario. Nel 2001, per continuare il mio impegno nel volontariato che ancora coltivo, entravo a far parte dell'Arci Napoli, come responsabile delle attività sociali e del rapporto coi movimenti. La mia prima esperienza fu nella **Carovana Nazionale Antimafie** che, da Casal Di Principe, con cinque furgoncini sgangherati ed un camper, insieme a Don Luigi Ciotti, attraverserà la Campania fino a chiudersi a Torre Annunziata.

Il 13 dicembre 2003 sono stato eletto **Presidente del Comitato Provinciale Arci Napoli**. Mi sembrava una straordinaria occasione per contribuire al cambiamento. Non risparmierei nessuna energia e in cinque anni l'Arci di Napoli è diventata, col lavoro di tutti, **la più grande associazione del centro-sud Italia**. A gennaio del 2006 incontravo Roberta. Ci conoscevo da tanto tempo, ma è in quel periodo che nasce il nostro amore; dopo un po' nascerà anche Umberto, il nostro primo figlio. Nel 2008 vengo eletto nella **Presidenza dell'Arci Nazionale**. Il mio lavoro nell'associazionismo e nel volontariato mi ha sempre soddisfatto. Ma, sopra ogni altra cosa, il 2011 è stato l'anno in cui è nato il mio secondogenito: Francesco Antonio, lo adoro. Mi sono emozionato allo stesso modo di pochi anni prima. Oggi, vivo con Roberta, Umberto e Francesco Antonio. Ma le splendide sorprese sono sempre dietro l'angolo e, tra pochissimo tempo, diventerò padre per la terza volta! Nascerà, infatti, il piccolo Emanuele Maria. Spero di potere dare a tutti i miei figli l'affetto e l'amore che mio padre e mia madre hanno sempre rivolto a me. La sera, quando torno a casa dall'ufficio, li vedo dormire e spero che grazie al lavoro di tutti coloro, che, come noi, amano questa Città, il mattino dopo si sveglino in una Napoli migliore.



“La pace è la migliore delle cose che sian date di conoscere all'uomo, ed una sola pace è da preferire a mille trionfi.”

Silio Italico

LA MISSION AZIENDALE

Arci Mediterraneo Impresa Sociale S.r.l. è una impresa sociale costituita ai sensi del D.lgs. 112/17, comunemente detta "Riforma del terzo settore".

L'Arci Mediterraneo e le attività culturali

Promuoviamo attività formative e corsi per ogni passione artistica, dalla danza al teatro, dai nuovi linguaggi ai fumetti. Organizziamo, inoltre, numerose iniziative nazionali ed internazionali di letteratura, poesia e comunicazione.

L'Arci Mediterraneo e le politiche sociali

Con le nostre attività costruiamo reti di relazioni che arginano l'isolamento e la solitudine. Arci Mediterraneo è impegnata: contro il razzismo, per i diritti degli immigrati, in progetti sulle tossicodipendenze, per i diritti dentro e fuori le carceri, contro il degrado e l'emarginazione nelle periferie urbane, per la socialità dei disabili, con i sofferenti psichici, con gli anziani per una serena ed attiva terza età, per le attività ricreative dei bambini.



L'OGGETTO SOCIALE

La società, nel rispetto di quanto previsto dal D.lgs. 3 luglio 2017 n.ro 112, ha per oggetto l'attività organizzata al fine della produzione e dello scambio di beni e servizi di interesse generale, diretta a realizzare finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale. In particolare essa ha per oggetto lo svolgimento delle seguenti attività:

- **accoglienza umanitaria ed integrazione sociale** dei migranti di cui alla lettera r) del D.lgs. 3 luglio 2017 n.ro 112. A tal fine, la società si occupa di:
- **promuovere e realizzare assistenza ed integrazione a migranti, rifugiati, sfollati e richiedenti asilo** anche attraverso l'apertura e gestione di apposite strutture di accoglienza;
- **promuovere e realizzare centri di ascolto** e di informazione e formazione a favore di migranti e richiedenti asilo;
- **interventi e servizi sociali** ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;
- **promuovere e realizzare, nell'ambito dei servizi residenziali e semi-residenziali, nidi e micro-nidi d'infanzia**, servizi integrativi al nido, centri sociali polifunzionali, comunità di pronta e transitoria accoglienza, case famiglia, comunità educative a dimensione familiare, comunità alloggio, gruppi appartamento, comunità di accoglienza per gestanti, madri e bambini, case di accoglienza per donne maltrattate, case protette per donne vittime di tratta e/o sfruttamento, case albergo, comunità tutelari per persone non autosufficienti;
- **promuovere e realizzare, nell'ambito dei servizi territoriali e domiciliari, attività di assistenza domiciliare integrata con servizi sanitari, assistenza domiciliare socio - assistenziale, telesoccorso, centri per le famiglie**, servizio di mediazione familiare, laboratori di educativa territoriale, centri antiviolenza, servizio di mediazione culturale, segretariato sociale, telefonia sociale, trasporto

sociale, unità mobile di strada e servizio di pronto intervento sociale.
Inoltre, la società realizza le seguenti attività:

A. educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

B. interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42, e successive modificazioni;

C. organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e lo scambio di conoscenze ed esperienze nell'ambito del Servizio Civile Volontario. A tal fine si occupa di promuovere e gestire:

- **programmi tesi allo sviluppo di una cultura della convivenza civile**, delle pari opportunità, dei diritti, delle differenze culturali, etniche, religiose, e di genere, della tutela delle minoranze linguistiche nonché della libertà di orientamento sessuale e di una libera cultura antiproibizionista favorendo la progettazione di percorsi individuali di crescita nel pieno rispetto del diritto di ogni singolo individuo alla propria autodeterminazione;
- **programmi finalizzati alla prevenzione ed alla lotta all'esclusione, al razzismo, alla xenofobia**, all'intolleranza, al disagio, alla emarginazione, alla solitudine;
- **servizi rivolti alla comunità ed alle persone**, che rappresentino nuove opportunità di inserimento sociale, di affermazione di diritti, di crescita ed emancipazione collettiva, in favore, in particolare, di soggetti in condizioni di marginalità sociale, quali minori a rischio, famiglie multiproblematiche, ragazze madri, tossicodipendenti, richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale, minori stranieri non accompagnati, disabili ed anziani.

D. organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso. A tal fine si occupa di promuovere e gestire:

- **programmi di itinerari, visite guidate, elaborazione di materiale didattico, illustrativo, editoriale ed audiovisivo, ricerche e consulenze** rivolte ai singoli cittadini, scuole, enti pubblici e privati, associazioni ed a chiunque altro ne faccia richiesta;
- **attuazione del turismo**, in particolare quello rivolto a persone diversamente abili, giovani e anziani;
- **scambi giovanili ed internazionali;**
- **gestione diretta o l'adesione di centri vacanza**, case per ferie, alberghi, ristoranti, campeggi, rifugi, villaggi turistici, ostelli, case dello studente, centri di ospitalità, case di accoglienza, mense, spacci, bar, circoli e altre strutture di tipo ricettivo;
- **gestione e realizzazione di attività, mezzi e servizi rivolti alla domanda di turismo di persone e soggetti esclusi e marginalizzati dal turismo tradizionale**, di persone e soggetti con bisogni speciali, di fasce sociali deboli ed a rischio di esclusione sociale, ad affermare e sviluppare tutte le attività, anche in rapporto con la Pubblica Amministrazione e gli Enti Locali, che siano finalizzate qualitativamente e quantitativamente allo sviluppo del turismo sociale fra i giovani, i lavoratori, i minori, gli anziani ed i soggetti svantaggiati.

E. formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa.

A tal fine offre:

- **opportunità di aggregazione, di impegno e di crescita culturale;**
- **programmazione, produzione e gestione di attività culturale, editoriale - informatica**, sia individuale che di gruppo, nell'intento di realizzare opere e strumenti di divulgazione e fornire servizi culturali;
- **organizzazione di seminari, mostre, convegni, corsi di istruzione e qualificazione**, concorsi e a tal fine chiedere sovvenzioni, finanziamenti, contributi e sponsorizzazioni da parte dei privati e degli enti competenti;

- **incontri e tavole rotonde;**
- **partecipazione con contributi di carattere culturale** e con manifestazioni ricreative alla vita della comunità locale.

F. servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore.

G. cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125, e successive modificazioni.

A tal fine si occupa di:

- **promuovere e realizzare studi, ricerche e progetti per la promozione e l'attuazione di programmi di cooperazione con i Paesi in Via di Sviluppo**, nel contesto del volontariato e della cooperazione internazionale;
- **realizzare la costituzione di centri di riferimento per l'alfabetizzazione**, l'assistenza sanitaria, le attività artigiane e l'assistenza sociale nei Paesi in Via di Sviluppo;
- **realizzare o contribuire alla realizzazione di programmi di sviluppo** in collaborazione con O.N.G., associazioni e istituzioni locali, regionali e nazionali;
- **intervenire e inviare volontari e personale specializzato nel settore dell'assistenza sociale**, ai sensi della legge 8 novembre 2000 n. 328, Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali e, nello specifico, la presa in carico, l'accoglienza e l'inserimento di soggetti stranieri, sia adulti singoli, sia nuclei familiari, sia minori non accompagnati, richiedenti asilo o protezione internazionale.

H. servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4 art. 2 del D.lgs. 112/2017.

A tal fine si occupa di:

- **gestione e produzione di servizi informativi ed informatici di tipo sociosanitario e non, di software, di servizi di supporto amministrativo, di front office e segreteria;** di prenotazione telefonica e call center; di centri unici di prenotazione; di data-entry ed archiviazione elettronica, consulenza tecnica ed informatica, di informazione pubblica per favorire l'inserimento

socio-lavorativo dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4 art. 2 del D.lgs. 112/2017;

• **promuovere l'organizzazione e la gestione di attività nel campo della ristorazione collettiva, della somministrazione di alimenti e bevande.**

I. alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle infrastrutture 22 aprile 2008, e successive modificazioni, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi.

J. organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche.

A tal fine si occupa di costituire, **gestire e condurre, a qualsiasi titolo, impianti e**

strutture sportive nonché le attrezzature sportive e le strutture ricettive e ricreative ad essi afferenti; svolgere ogni altro tipo di attività sportiva, motoria, ricreativa, didattica, culturale, idonea a promuovere la pratica e la diffusione dello sport dilettantistico.

K. riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.

A tal fine, il 19 dicembre 2023, la nostra impresa ha avviato il processo di riqualificazione dell'immobile sito in Via Palmieri, nella città di Ercolano, già confiscato alla camorra (vedi foto, n.d.r.). La struttura è adesso gestita da Arci Mediterraneo nell'ambito del nuovo progetto di accoglienza SAI. **L'ex covo di camorra, oggi, ospita una famiglia di rifugiati nigeriani con tre figli piccoli.**



Nell'ex covo di camorra nasce Officina Cimaglia uno spazio di aggregazione e inclusione sociale all'interno di un immobile a Torre del Greco confiscato nel 2013 per il reato di usura. All'interno del bene si terranno laboratori artistici e creativi, anche per la lavorazione del corallo, rivolti soprattutto ai giovani.

IL GRUPPO

Le partnership con Eventi Sociali e Consorzio Remis

Arci Mediterraneo Impresa Sociale SRL, al fine di ottimizzare la propria mission aziendale, ha costituito una vera e propria rete di partnership con altri Enti. Nello specifico, si tratta di:



ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE EVENTI SOCIALI

L'Associazione di Promozione Sociale EVENTI SOCIALI è un'organizzazione operante sul territorio del Comune di Napoli, costituita ai sensi della Legge 7 dicembre 2000, n. 383 "Disciplina delle associazioni di promozione sociale". Dal 2006, anno della sua nascita, le attività inerenti al settore dell'assistenza sociale sono a tutti gli effetti tra le più significative e quantitativamente rilevanti dell'Associazione EVENTI SOCIALI e ne costituiscono la base di riferimento della propria azione. In questi anni, sono state avviate diverse attività che hanno portato la suddetta organizzazione a divenire un importante interlocutore delle Istituzioni locali così come della società civile e, naturalmente, delle associazioni presenti nella città e provincia di Napoli.

CERTIFICAZIONI E ACCREDITAMENTI DI EVENTI SOCIALI

- Iscrizione al "Runts - Registro Unico Nazionale Terzo Settore" con Decreto Dirigenziale n. 776 del 04/08/2022
- Iscrizione al Registro Regionale delle Associazioni di Promozione Sociale - Decreto della Giunta Regionale della Regione Campania n. 640 del 11/09/2012
- Iscrizione Prima Sezione. N. iscrizione: A/302/2004/RM (Arci APS) del "Registro delle associazioni e degli enti che operano a favore degli immigrati", istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ai sensi dell'art. 54 del Decreto del Presidente della Repubblica 31/08/1999 n. 394.



PRINCIPALI PROGETTI IN CORSO DI REALIZZAZIONE DI EVENTI SOCIALI:

Progetto di Accoglienza ed integrazione – SAI NAPOLI 2022/2023. N. destinatari: 41 richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale (donne vittime di violenza e tratta con prole, nuclei familiari, e uomini singoli); **SAI SAN GIORGIO A CREMANO - 2023/2025** N. destinatari: 139 richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale (donne vittime di violenza e tratta con prole, nuclei familiari, e uomini singoli); **Progetto di Accoglienza ed integrazione – SAI PORTICI 2023/2025** N. destinatari: 46 richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale (donne vittime di violenza e tratta con prole, nuclei familiari, e uomini singoli); **Progetto di Accoglienza ed integrazione – SAI CASORIA 2023** N. destinatari: 121 richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale (donne vittime di violenza e tratta con prole, nuclei familiari, e uomini singoli); **Progetto di Accoglienza ed integrazione – SAI SEPINO 2023/2026** N. destinatari: 25 richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale (donne vittime di violenza e tratta con prole, nuclei familiari, e uomini singoli); Rainbow Refuges (AVVISO PUBBLICO per il sostegno di interventi realizzati da Organizzazioni di Volontariato (OdV) iscritte nel registro regionale,

da Associazioni di Promozione Sociale (APS) iscritte nel registro regionale e/o nazionale e da Fondazioni ONLUS ovvero per il cofinanziamento di nuove iniziative o progetti – Linea B) Destinatari: Soggetti LGBTQ+ vittime di discriminazione e migranti LGBTQ+;

Progetto Accoglienza diffusa – Comune di Sepino N. destinatari: 12 soggetti provenienti dall'Ucraina; **Progetto CAS – Prefettura Campobasso – Comune di Sepino** (Decreto Ministeriale 01/09/2016 – Ministero dell'Interno | Prefettura di Campobasso (CB) N. destinatari: 50 minori stranieri non accompagnati; **Progetto di Accoglienza ed integrazione – SAI MSNA CASORIA:** dal 1 agosto 2024 in corso. N. destinatari: 15 minori stranieri non accompagnati; **Progetto di Accoglienza ed integrazione – SAI MSNA SAN GIORGIO** N. destinatari: 16 minori stranieri non accompagnati;

Progetto IN – R.E.T.E. Interventi di Ripresa e Empowerment Territoriale per il contrasto all'Emarginazione, nell'ambito del P.N.R.R., Destinatari: categorie di soggetti fragili e vulnerabili come famiglie con bambini e persone senza dimora; **Progetto “B.A.S.E.” BiblioAzione Sepino 2024-2025** promosso dal Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale della Presidenza del Consiglio dei Ministri in collaborazione con Arci Mediterraneo Impresa Sociale S.R.L., Eventi Sociali APS, Istituto Scolastico “A. Manzoni” di Cercemaggiore (CB) e Comune di Sepino. Destinatari: ragazzi e ragazze dai 14 ai 35 anni.

Tra i principali progetti già realizzati, si segnala “La Casa del Cabaret: Giovani stelle al servizio dell'Arte”, cofinanziato nell'ambito dell'Avviso Pubblico “Giovani per la valorizzazione dei beni pubblici”, della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale. Il progetto ha inteso generare opportunità occupazionali a favore di giovani con un'età compresa tra i 18 ed i 35 anni, residenti sul territorio della provincia di Napoli, che vivono in condizioni di particolare disagio sociale. A tal fine, l'intervento ha valorizzato due location di particolare pregio storico-artistico del Comune di San Giorgio a Cremano per agevolare un percorso di riscoperta delle potenzialità occupazionali e reddituali dell'arte. Sono stati realizzati, infatti, laboratori artistici/ teatrali volti a mettere in scena spettacoli di cabaret, destinati a generare un indotto lavorativo di riferimento per l'intero territorio provinciale. L'intervento ha avuto luogo presso i beni pubblici Villa Bruno e Piazza Massimo Troisi di San Giorgio a Cremano.





CONSORZIO REMIS

Il Consorzio Stabile Re.M.I.S. Società Consortile a Responsabilità Limitata Impresa Sociale è una realtà di nuova costituzione, nata il 14/10/2022 dalla volontà di alcune storiche realtà campane del terzo settore mosse dal desiderio di unire le proprie forze, competenze ed esperienze al fine di ampliare e migliorare i progetti e le attività principali dei loro interventi. L'obiettivo del Consorzio è di mettersi al servizio delle persone, di fornire quanto più è possibile il proprio supporto nello svolgimento di attività volte all'accoglienza e all'inclusione, alla promozione culturale e sociale, alla lotta alle discriminazioni e alla violenza, sia sfruttando la profonda esperienza delle sue consorziate che proponendosi come nuovo e fondamentale punto di riferimento per altre realtà. Del Consorzio, oltre ad Arci Mediterraneo Impresa Sociale SRL e Associazione di promozione sociale Eventi Sociali, fanno parte:

Antinoo Arcigay Napoli

Antinoo Arcigay Napoli è una storica associazione napoletana, la maggiore e più longeva associazione LGBT+ della Regione Campania, impegnata nella lotta alle discriminazioni. L'associazione ha attivato, dalla sua fondazione a oggi, in ottemperanza alle norme del proprio Statuto, dello Statuto Nazionale di Arcigay, della Federazione ARCI, e seguendo le direttive di ILGA (International Lesbian, Gay, Bisexual, Trans e Intersex Association), una serie d'iniziative orientate al rispetto e alla promozione dei diritti umani e civili, alla promozione della laicità e della democraticità delle istituzioni, all'inclusione sociale di ogni persona e al rifiuto di ogni discriminazione legata all'orientamento

sessuale, all'identità di genere, alla razza, all'etnia, alla disabilità, all'età, alla religione, al ceto sociale.

Valinor s.r.l. – Impresa Sociale

Costituita nel luglio del 2021, Valinor S.R.L. impresa sociale nasce dall'idea di giovani professioniste (educatrici, psicologhe e sociologhe), ma con lunga esperienza nel settore sociale, che si mettono in gioco per continuare a dare servizi sempre più innovativi nel campo dell'educazione, dell'assistenza sociale e della cura dei più deboli. Svolge le proprie attività nel territorio della Provincia di Napoli. La *mission* del Consorzio Stabile Re.M.I.S. è di perseguire fini civici, solidaristici e di utilità sociale.

Il Consorzio si propone di coordinare, organizzare e ottimizzare le attività dei suoi soci. Inoltre, il Consorzio mira a stimolare lo scambio di conoscenze, l'innovazione sociale e la cura del bene comune sia a livello nazionale che internazionale. Le attività del Consorzio comprendono:

- l'erogazione di servizi strumentali alle organizzazioni consorziate;
- la partecipazione a bandi e commesse pubblici e privati;
- la prestazione di servizi alle imprese sociali e ad altri enti del Terzo settore;
- l'inserimento nel mercato del lavoro;
- la gestione e coordinamento di progetti finanziati;
- il coordinamento del *know-how* in ambiti di interesse comuni;
- l'accesso a nuovi mercati, l'innovazione e l'economia sociale;
- lo sviluppo del welfare locale e nazionale;
- la ricerca in collaborazione con enti del Terzo settore e organismi pubblici e privati.

LE NOSTRE SEDI

Il successo dei progetti svolti, l'incremento degli appalti aggiudicati sia in Campania che in Italia, ha modificato anche le nostre necessità strutturali. Attualmente, Arci Mediterraneo ha tre sedi principali nella città di Napoli, in Campania, ed ulteriori cinque Direzioni fuori Regione: Molise presso il CAS e il SAI di Sepino (CB) - Marche Porto San Giorgio (FM) - Sardegna Nord Porto Torres (SS) - Sardegna Sud Capoterra (CA). A queste, si aggiungono altre 4 unità locali: Via Pagliano 30 e Via IV Novembre, Portici (NA) - Via Nazionale delle Puglie 101, Casoria (NA).

Ogni sede è pensata per agevolare al massimo i dipendenti nello svolgimento delle loro mansioni, garantendo loro una serie di "benefit" quali: **area caffè, snack e bibite gratis**; area ristoro con frigo, microonde, **colonnine di rifornimento acqua per borracce al fine di ridurre l'impatto ambientale** dei consumi in plastica. Nella specifica "area lavoro" presso la sede legale dell'azienda è inoltre presente uno **scaffale "book-crossing"** concepito quale momento di condivisione, svago e coesione tra i lavoratori.

La sede legale, **in Via dei Mille, 59**, ospita gli uffici amministrativi e contabili. Elegante, moderna, spaziosa, confortevole, rispondente a tutti gli standard di sicurezza richiesti dalle normative di settore, la nostra sede legale è ospitata in un palazzo storico, nel cosiddetto "salotto buono" della città, principalmente frequentato da avvocati, medici, notai. Facilmente raggiungibile sia in Metro che in Bus - la fermata Metro L1 di Piazza Amedeo dista 6 minuti di cammino a piedi - conta 16 postazioni di lavoro, ognuna fornita di due pc, a disposizione dei nostri dipendenti.

La sede operativa è invece in **Via Abate Minichini**. Può definirsi come la sede storica, quella dove tutto ebbe inizio. Non a caso, i nostri operatori continuano a proteggerla, quasi a "venerarla", identificandola con l'avvio della nostra storia. Centralissimi - distanti 820 metri dalla stazione FS e Circum di Piazza Garibaldi - gli uffici in Via Minichini dispongono di due ingressi indipendenti. I locali sono molto ampi: 22 stanze, 22 postazioni pc, 3 bagni, un lungo corridoio. Il tutto anche per



agevolare lo svolgimento di corsi in madre lingua, impartiti dai nostri operatori di progetto ai beneficiari, anche minorenni, che necessitano di lezioni frontali di Italiano.

LA NUOVA SEDE IN VIA DE MARCO.
LA NOSTRA SCOMMESSA "GREEN" E "PLASTIC-FREE"

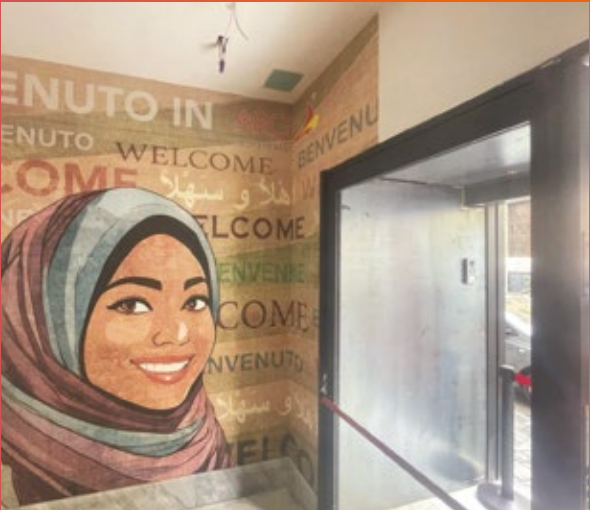
Lo scorso mese di dicembre, abbiamo inaugurato un'altra sede operativa, segno tangibile del nostro impegno sempre crescente nella promozione dell'inclusione sociale e nell'offerta di servizi dedicati all'accoglienza e all'integrazione dei migranti sul territorio campano. Situata in via Carlo De Marco, 4, Napoli, la sede si trova nei locali che precedentemente ospitavano gli uffici dell'ASL NA1 Distretto 49. Questo nuovo spazio, luminoso e ampio, totalmente **green e plastic-free**, si estende su tre piani, con altri due ancora in fase di rifacimento, 11 stanze, per permettere un ulteriore ampliamento delle attività.

La scelta della nuova location, funzionale e ben posizionata, rappresenta un passo importante per la nostra impresa, che continua dunque a investire con convinzione nella propria crescita e nella qualità dei servizi offerti. La nuova sede è dotata di uffici amministrativi e operativi, ma anche di una sala riunioni all'avanguardia che ospita incontri e momenti di formazione. Proprio in quest'ottica di formazione e sviluppo delle competenze, la nuova sede di Arci Mediterraneo si configura anche come un centro di erogazione di corsi specializzati pensati per rispondere alle necessità di integrazione e di supporto per le persone migranti. Grazie alla disponibilità di spazi dedicati, sarà possibile organizzare percorsi formativi, seminari e sessioni di orientamento, nonché colloqui individuali per coloro che necessitano di supporto nella ricerca di lavoro o in ambito legale e sociale.

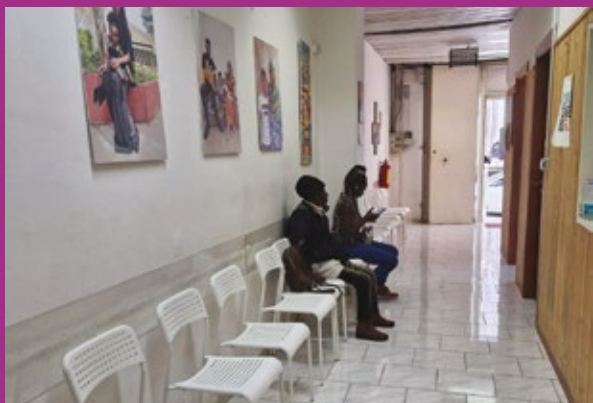
La nuova sede, dunque, non è solo un luogo fisico, ma un simbolo della volontà di Arci Mediterraneo di rinnovarsi continuamente, rafforzando la propria presenza e il proprio impegno sul territorio. Grazie a questo investimento, la nostra impresa intende potenziare i propri servizi e ampliare le opportunità di supporto per la comunità migrante, garantendole un ambiente sicuro e accogliente.

N.	DENOMINAZIONE	SEDE	INDIRIZZO
1	DIREZIONE NAZIONALE	CAMPANIA	Via dei Mille, 59 Napoli
2	DIREZIONE REGIONALE	CAMPANIA	Via Abate Minichini, 37-39 Napoli
3	DIREZIONE REGIONALE	CAMPANIA	Via Carlo de Marco, 4 Napoli
4	DIREZIONE REGIONALE	MARCHE	Piazza S. Giorgio, 3 Porto San Giorgio (FM)
5	DIREZIONE REGIONALE	MOLISE	Contrada Pilonc SNC, Sepino (CB)
6	DIREZIONE REGIONALE	MOLISE	Via S. Angelo, Sepino (CB)
7	DIREZIONE REGIONALE	SARDEGNA NORD	Corso V. Emanuele, 17 Porto Torres (SS)
8	DIREZIONE REGIONALE	SARDEGNA SUD	Via Montello, 6/B Capoterra (CA)

In totale sono 8 gli uffici gestiti da Arci Mediterraneo Impresa Sociale sull'intero territorio nazionale per una superficie di circa **2.000mq complessivi**.



Ingresso principale ed area ristoro "plastic-free" nella nuova sede in Via Carlo De Marco, 4, Napoli.



Interno Direzione Regionale Campania in Via Abate Minichini.

LE STRUTTURE

In aggiunta alle 8 sedi gestite sul territorio nazionale, sono 81 le strutture concesse in locazione ad Arci Mediterraneo Impresa Sociale. Un così vasto patrimonio immobiliare si spiega con la nostra crescita costante ed esponenziale, l'aumento dei progetti di accoglienza gestiti in tutta Italia. Gli appartamenti in affitto servono principalmente per ospitare al meglio i nostri beneficiari durante il loro tempo di permanenza all'interno della rete SAI. Gli appartamenti sono dislocati in 4 Regioni diverse e nelle seguenti città: Acerra, Boscotrecase, Cardito, Capoterra, Casoria, Ercolano, Frattamaggiore, Napoli, Portici, Porto Torres, San Giorgio a Cremano, Sepino. Le strutture spaziano da un minimo di 40 mq fino a un massimo di circa 1600 mq. Ecco, nel dettaglio, l'elenco di tutti gli immobili:



Interno ed esterno strutture Porto Torres.

N.	DENOMINAZIONE	CITTÀ/PROGETTO	MQ
1	CORSO ITALIA	ACERRA	60
2	ARCI VESUVIO	BOSCOTRECASE	189
3	ARCI LOGUDORO	CAPOTERRA	330
4	ARCI CAGLIARI 1	CAPOTERRA	330
5	ARCI CAGLIARI 2	CAPOTERRA	330
6	ANTONIO DE CURTIS	CARDITO	60
7	ARCI SOLE	CASORIA	115
8	ARCI MERCURIO	CASORIA	132
9	ARCI NUVOLO	CASORIA	159
10	ARCI GALASSIA	CASORIA	120
11	ARCI PEGASO	CASORIA	125
12	ARCI SPERANZA	CASORIA	95
13	ARCI FUTURO	CASORIA	82.5
14	ARCI SATURNO	CASORIA	88
15	ARCI VENERE	CASORIA	90
16	ARCI CIELO	CASORIA	90
17	ARCI GIOVE	CASORIA	99
18	ARCI ORIONE	CASORIA	45
19	ARCI METEORA	CASORIA	95
20	ARCI VULCANO	CASORIA	112
21	ARCI FENICE	CASORIA	113
22	ARCI AURORA	CASORIA	80
23	ARCI IRIS	CASORIA	95
24	ARCI ALBA	CASORIA	77
25	ARCI ANTARES	CASORIA	48
26	CASA SAEIDA	CASORIA	137
27	CASA AMAL	CASORIA	120
28	CASA OHANA	CASORIA	90
29	ARCI VIA ROMA 8	ERCOLANO	60
30	ARCI OSSERVATORIO	ERCOLANO	61
31	ARCI OSSERVATORIO	ERCOLANO	53
32	ARCI VIA ROMA	ERCOLANO	72
33	ARCI VIA VESUVIO	ERCOLANO	122
34	ARCI RESINA	ERCOLANO	112
35	ARCI PALMIERI	ERCOLANO	112
36	VIA SIEPE NUOVA	FRATTAMAGGIORE	70
37	VIA PISACANE	NAPOLI	180
38	ARCI ALFA	NAPOLI / S. GIORGIO	74
39	ARCI ACQUA	NAPOLI / S. GIORGIO	74
40	ARCI ANDROMEDA	NAPOLI / S. GIORGIO	65
41	ARCI FUOCO	NAPOLI / S. GIORGIO	106

N.	DENOMINAZIONE	CITTÀ/PROGETTO	MQ
42	ARCI KEPLER	NAPOLI / S. GIORGIO	110
43	ARCI COMETA	NAPOLI / S. GIORGIO	95
44	ARCI LUCE	NAPOLI / S. GIORGIO	78
45	ARCI LUNA	NAPOLI / S. GIORGIO	128
46	ARCI MARTE	NAPOLI / S. GIORGIO	118
47	ARCI OMEGA	NAPOLI / S. GIORGIO	88
48	ARCI OCEANO	NAPOLI / S. GIORGIO	56
49	ARCI PLUTONE	NAPOLI / S. GIORGIO	83.5
50	ARCI SIRIO	NAPOLI / S. GIORGIO	100
51	ARCI STELLA	NAPOLI / S. GIORGIO	135
52	ARCI TERRA	NAPOLI / S. GIORGIO	77
53	ARCI URANO	NAPOLI / S. GIORGIO	105
54	ARCI VENTO	NAPOLI / S. GIORGIO	77
55	ARCI VESUVIO 2	NAPOLI / S. GIORGIO	86
56	ARCI PROTOPISANI	NAPOLI	76
57	ARCI BETA	S. GIORGIO	143
58	ARCI GAMMA	S. GIORGIO	70
59	ARCI SIGMA	S. GIORGIO	70
60	ARCI DELTA	S. GIORGIO	71.5
61	ARCI TROISI	S. GIORGIO	74
62	ARCI VEGA	S. GIORGIO	68
63	ARCI GRANATELLO	PORTICI	152
64	ARCI BELLAVISTA	PORTICI	150
65	ARCI VILLA FERNANDEZ	PORTICI	200
66	ARCI VIA LIBERTÀ	PORTICI	100
67	ARCI PIETRARSA	PORTICI	194
68	ARCI BAYARD	PORTICI	135
69	ARCI CANE MAGGIORE	PORTO S. GIORGIO	150
70	ARCI CANE MINORE	PORTO S. GIORGIO	150
71	ARCI CAPRICORNO	PORTO TORRES	60
72	ARCI CASSIOPEA	PORTO TORRES	57
73	ARCI CENTAURO	PORTO TORRES	60
74	ARCI CIGNO	PORTO TORRES	57
75	ARCI COLOMBA	PORTO TORRES	70
76	ARCI COMPASSO	PORTO TORRES	105
77	ARCI CORVO	PORTO TORRES	110
78	ARCI CRATERE	PORTO TORRES	122
79	ARCI DELFINO	PORTO TORRES	70
80	ARCI PILONE	SEPINO	484
81	ARCI ACQUARIO	SEPINO	1580
TOTALE: 10.582,50 MQ			

FORMA GIURIDICA E TRASFORMAZIONE

L'Ente nasce nel 1990 con atto costitutivo registrato all'Agenzia delle Entrate di Napoli al n. 22437 del 16/10/1990 e depositato con atto pubblico presso lo Studio Notarile Capuano con Repertorio n. 2580 e Raccolta n. 1610 (Registrazione Agenzia delle Entrate Napoli 1 al n. 3568/1T del 22/02/2017). Esso ha variato la propria natura giuridica da Associazione di Promozione Sociale in Impresa Sociale S.r.l. mediante atto pubblico di trasformazione depositato presso lo Studio Notarile Capuano con Repertorio n. 3501 e Raccolta N. 2211 (Registrazione Agenzia delle Entrate Napoli 1 al n. 24059/1T del 19/12/2017). Attualmente, l'organizzazione, pertanto, è individuata quale Impresa Sociale Società a Responsabilità Limitata ai sensi del Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n. 117 denominato Codice del Terzo settore e Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n. 112, Legge recante la Revisione della disciplina in materia di impresa sociale.

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

Nell'attuazione delle sue attività, e nell'ottica di un miglioramento costante e permanente della qualità delle azioni, Arci Mediterraneo Impresa Sociale si è dotata in un ampio sistema di certificazioni:

- Modello di Gestione ai sensi della Legge 231 del 2001 con l'adozione di un Organismo di Vigilanza collegiale di nomina esterna;
- Organismo di Formazione Professionale regolarmente accreditato presso la Regione Campania – Cod. Organismo 00864/11/05 (Soggetto che offre specifici percorsi formativi di istruzione e formazione professionale e percorsi finalizzati alla specializzazione professionale, formazione continua, formazione permanente e formazione abilitante);
- Certificazione di Qualità ISO 9001:2015 per la "Progettazione ed erogazione di servizi di formazione professionale e di orientamento lavorativo" rilasciata da GCERTI ITALY s.r.l. – Certificato n. GITI-450-QC;
- Certificazione di Qualità ISO 9001:2015 per la "Progettazione ed erogazione di attività di assistenza sociale non residenziale" rilasciata da URSS ITALIA S.r.l. – Certificato n. 207974/A/0001/UK/ITN;
- Certificazione UNI ISO 37001:2016 per la "Progettazione ed erogazione dei servizi di formazione professionale e di orientamento lavorativo" rilasciata da GCERTI ITALY s.r.l. – Certificato n. GITI-410-ABS;
- Certificazione SA 8000: 2014 (Social Accountability), rilasciata da Institute of Quality & Control - IQC con N. identificativo: I-21803;
- Iscrizione al "Registro delle Associazioni e degli Enti che svolgono attività nel campo della lotta alle discriminazioni e della promozione della parità di trattamento", istituito con l'art. 6 del

D.lgs. 9 luglio 2003 n. 215 e disposto dall'Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali - UNAR. N. iscrizione: 1346;

- Iscrizione al "Registro delle associazioni e degli enti che svolgono attività a favore degli immigrati", istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ai sensi dell'art. 54 del Decreto del Presidente della Repubblica 31/08/1999 n° 394, con il numero di iscrizione alla Prima Sezione A/1254/2022/NA;

- Iscrizione al "RUNTS - Registro Unico Nazionale Terzo Settore" – Sezione: Imprese Sociali – Data iscrizione: 21/03/2022;

- Accredito per il servizio "Centro Antiviolenza" ai sensi del Regolamento n.4 del 7 aprile 2014 della Regione Campania, B.U.R.C. n.28 del 28 aprile 2014;

- Iscrizione all'Albo degli enti di Servizio Civile Universale – Sezione: Regione Campania – Data iscrizione: 10/01/2023;

- Iscrizione Registro Imprese – Sezione: Ordinaria - Apposita sezione speciale in qualità di Impresa Sociale – Data iscrizione: 23/11/2017 – Numero iscrizione: 06320240630;

- Certificazione UNI/PdR 125/2022 - Politica Parità di Genere per il campo di applicazione: **"MISURE PER GARANTIRE LA PARITÀ DI GENERE NEL CONTESTO LAVORATIVO"** rilasciato da GCERTI ITALY s.r.l. - Certificato n. GITI-1088-PdR125;

Tra gli ulteriori obiettivi, c'è l'implementazione di "interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42". Siamo infatti consapevoli dell'importanza di adottare strategie di **marketing "verde" o "sostenibile"**, promuovendo sempre più prodotti e servizi ecologici e responsabili dal punto di vista ambientale. Questo approccio, noto come

"green marketing", mira non soltanto a soddisfare le esigenze dei nostri clienti, ma anche a promuovere la sostenibilità ambientale e a ridurre l'impatto negativo delle attività aziendali sull'ambiente. A tal fine, si è provveduto ad inserire un'apposita **dichiarazione di intenti all'interno del nostro Codice Etico** approvato il 31/10/2017 previa consultazione dell'OdV:

"L'organizzazione si impegna a perseguire la tutela dell'ambiente attraverso il rispetto della legislazione e della normativa nazionale e comunitaria. Si impegna a realizzare la prevenzione degli inquinamenti ed a diffondere la sensibilizzazione dei dipendenti e collaboratori alle tematiche ambientali". A partire dalla prossima edizione 2025, Arci Mediterraneo Impresa Sociale amplierà inoltre il proprio bilancio d'esercizio, inserendo al suo interno un'apposita sezione informativa su base volontaria contenente le "informazioni non finanziarie" che conseguono a quanto richiamato nella direttiva 2014/95/UE sulla comunicazione delle informazioni non finanziarie, recepita in Italia con il d.lgs. 254/16.

Con il termine informazioni non finanziarie, il Legislatore europeo intende quelle *"informazioni ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani, alla lotta contro la corruzione attiva e passiva in misura necessaria alla comprensione dell'andamento dell'impresa, dei suoi risultati, della sua situazione e dell'impatto della sua attività"* (art. 1 Direttiva 2014/95/UE). La nostra "Dichiarazione Non Finanziaria" vorrà insomma fotografare la strategia messa in campo dall'azienda per gestire in modo efficace, inclusivo e circolare le problematiche di impatto sociale ed etico. Il suo scopo ultimo è quello di spiegare in modo dettagliato **le politiche adottate dalla impresa sulla sicurezza e la salute (pubblica e dei lavoratori/collaboratori), l'ambiente, il rispetto dei diritti umani e la lotta alla corruzione.** Allo scopo, la nostra prima DNF si allineerà ai 5 ambiti minimi da trattare, per legge, nella rendicontazione della cosiddetta Corporate Social Responsibility (responsabilità sociale d'impresa). I 5 pilari della DNF sono: **Environment; Social; Gestione del personale; Diritti umani; Anticorruzione.**

ARCIMEDITERRANEO E IL WHISTLEBLOWING

Arci Mediterraneo Impresa Sociale rispetta le nuove regole imposte dal decreto n. 24/2023 attuativo in Italia della direttiva UE in **materia di whistleblowing per favorire l'emersione di illeciti** commessi anche nelle aziende private. A tal fine, chiunque volesse segnalare la commissione di violazioni del Manuale di Gestione e/o del Codice Etico può utilizzare l'apposito canale interno di segnalazione disponibile sul nostro sito web all'indirizzo www.arcimediterraneo.it sezione "Trasparenza/Segnalazione delle violazioni". Tale scelta è adottata per garantire tutte le tutele e soprattutto l'anonimato del segnalatore. Nell'apposita area comune interna alla nostra azienda – ingresso della sede legale in Via dei Mille – è inoltre posizionata una **cassetta anonima per segnalare eventuali violazioni**. La scelta di Arci Mediterraneo è stata quella di allargare il campo di azione, consentendo di segnalare anche eventuali violazioni al Codice Etico. La segnalazione può pervenire non soltanto dai nostri dipendenti, ma pure da una terza parte, per esempio un fornitore o un cliente. Siamo convinti che il rigoroso rispetto della normativa produca indubbi vantaggi. L'individuazione precoce di illecità commesse all'interno dell'azienda, ad esempio, contribuisce ad individuare tempestivamente una possibile soluzione e previene l'insorgere di altre problematiche. L'esperienza dimostra che **le organizzazioni perdono circa il 7% del loro fatturato annuale a causa di violazioni**. In particolare, le segnalazioni interne possono aiutare a scoprire una parte significativa di questi casi e quindi a ridurre al minimo i danni finanziari.

Limitare la fuoriuscita di notizie, all'esterno dell'organizzazione, riduce anche il rischio di andare incontro a danni di immagine. Arci Mediterraneo Impresa Sociale, adottando strumenti di comunicazione trasparente con i propri stakeholders, viene così percepita come più sostenibile da dipendenti, fornitori, clienti e partner.

IL NUOVO PIANO DI COMUNICAZIONE ANTICRISI

Nel 2023, Arci Mediterraneo ha adottato un **innovativo e completo piano di comunicazione di crisi** allo scopo di comunicare con le risorse sia interne che esterne durante eventi che rischiano di mettere a repentaglio la reputazione o le funzioni aziendali. Nel dettaglio, in tal modo si consente a tutte le risorse di **continuare a comunicare con gli stakeholder anche durante una crisi**, garantendo allo stesso tempo la continuità aziendale. L'attenzione rispetto alla comunicazione interna è una componente fondamentale del nuovo piano adottato da Arci Mediterraneo Impresa Sociale, che garantisce la diffusione di sole notizie attendibili e provenienti direttamente dalla fonte interessata.



Il piano, redatto dall'area comunicazione della società, sotto la supervisione dell'AD, è stato condiviso con tutti i referenti di progetto e i singoli responsabili delle nostre Funzioni Strategiche. Esso prevede una **rigida gerarchia** in grado di delineare in che modo le informazioni devono essere condivise all'interno dell'azienda. Il primo step è sempre quello di informare l'amministratore delegato e, successivamente, mettere al corrente dell'eventuale impasse il responsabile dell'ufficio comunicazione. Particolare risalto è stato attribuito al caso in cui la nostra impresa dovesse essere "investita" da una potenziale minaccia, che "corre" sul web. Il protocollo interno, in queste circostanze, prevede **l'attivazione di 3 fasi distinte**:

FASE 1: Monitoraggio costante

Sono costantemente monitorati 8 elementi per proteggere il nostro brand sui social:

- il nome dell'azienda
- i prodotti e il/i brand
- i competitor
- gli influencer
- l'Amministratore Delegato e altre figure chiave/di spicco
- l'ufficio stampa dell'azienda
- le parole chiave legate al nostro specifico settore

FASE 2: Rispettare soglie di crisi

Il modo più efficace per stabilire come procedere, in situazioni del genere, è fissare delle soglie di volume e sentimento delle menzioni sui social media, abbinando ad ognuna delle azioni da intraprendere. **Meno di cinque menzioni negative all'ora**: il responsabile della comunicazione continua a monitorare attentamente. A fine giornata, è stilato un rapporto per l'amministratore delegato e per l'operatore addetto. **Più di 10 menzioni negative all'ora**: è immediatamente contattato l'AD e, solo dopo, entra in azione il piano per la gestione delle crisi sui social media. Il nostro piano è composto dalle seguenti fasi:

#1 AZIONE RAPIDA

"Quando la situazione è ancora incerta, un semplice messaggio in cui l'azienda riconosce il problema, dichiarando che fornirà ulteriori informazioni al più presto, aiuterà a limitare le reazioni negative. Se la bufera è scoppiata, ad esempio, su Facebook, ha senso lanciare un tweet di scuse sul canale principalmente interessato per poi diffondere lo stesso tweet/post sugli altri canali web/social oltre che sul sito aziendale".

#2 NO CENSURA, MA RISPOSTA

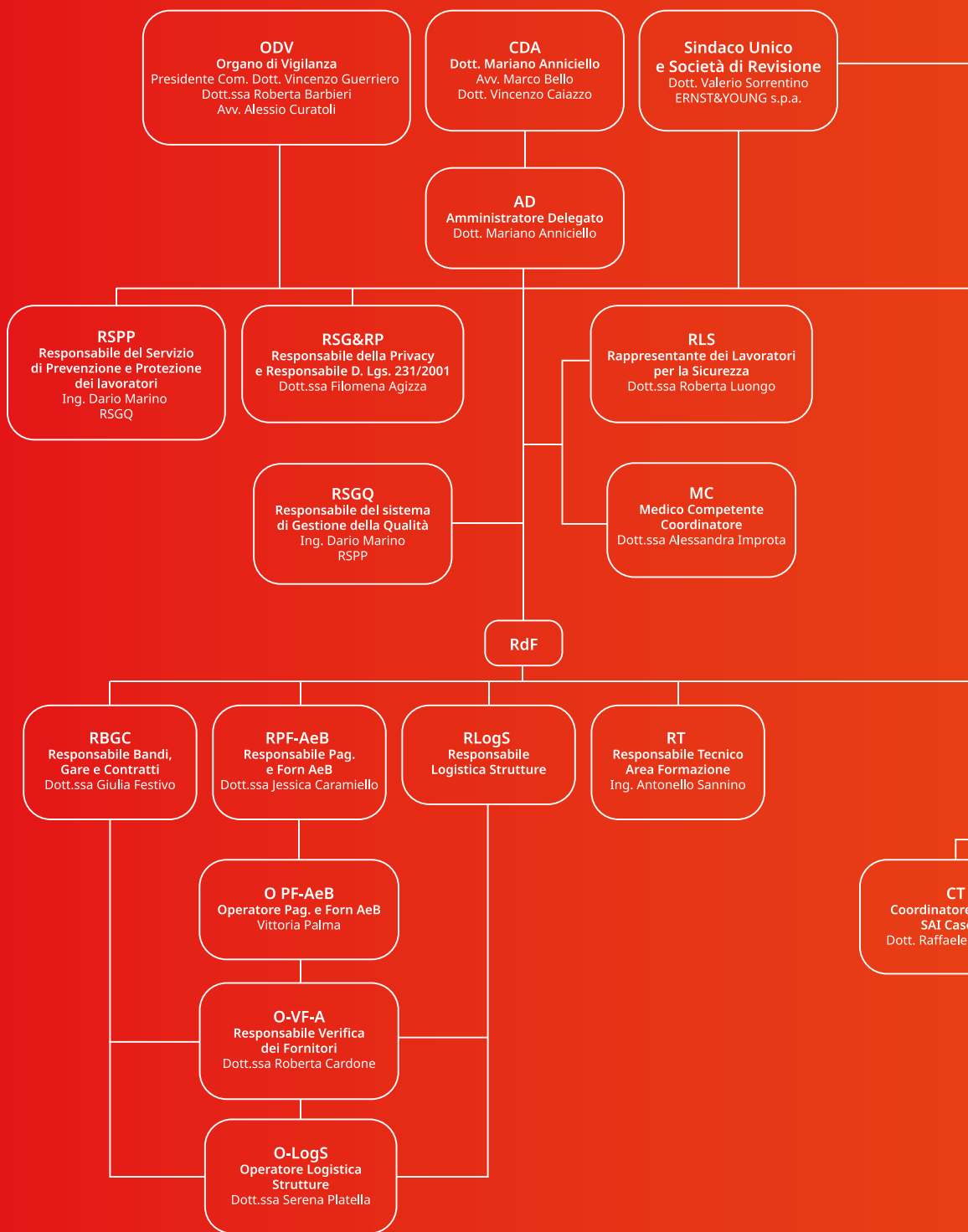
"Rispondere solo ai commenti positivi (o, peggio, cancellare quelli negativi) serve solo a versare benzina sul fuoco. Ciò non significa che qualunque cosa venga scritta sui nostri canali social debba per forza essere ammessa, ma la censura non è mai il modo migliore per gestire una crisi sui social. Quindi, il responsabile della comunicazione si preoccuperà di fornire risposte dirette agli utenti. Le risposte saranno brevi e incisive, non cedendo mai a provocazioni o scatenando nella polemica. Dopo la prima risposta, sarà fornito un numero di telefono, un indirizzo e-mail ufficiale o altri dati di contatto utili per comunicare anche fuori dai social. È in questo modo dimostrata la trasparenza dell'azienda e la sua volontà di discutere della vicenda sia pubblicamente, sia in separata sede. Ma sempre in modo diretto".

#3 SE SARÀ NECESSARIO, CHIEDEREMO SCUSA

"Può succedere anche alle migliori aziende di commettere un errore. Se la nostra posizione risultasse "indifendibile", sarà osservata una cosa fondamentale: ammettere l'errore e scusarsi con le persone direttamente interessate, e in generale con il nostro pubblico di riferimento. Sottrarsi a questa responsabilità potrebbe avere, nel lungo periodo, conseguenze ancora peggiori. In questo caso, il responsabile della comunicazione redige una nota stampa ufficiale da diffondere poi attraverso le principali agenzie di stampa/web locali, regionali, nazionali".



STRUTTURA GOVERNO E AMMINISTRAZIONE



ORGANIGRAMMA 2024
SEDE CAMPANIA
ED. 9 27 09 2024



STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La struttura organizzativa espressa nell'organigramma è stata approntata dall'Organo Amministrativo. L'attuale organigramma rappresenta lo strumento operativo finalizzato a conseguire nel modo più efficiente ed efficace possibile gli obiettivi di lavoro e l'espressione del presente e futuro funzionamento in relazioni agli obiettivi programmatici. La struttura garantisce le funzioni gestionali e tecniche: fornisce supporto organizzativo a tutti gli operatori impegnati nei servizi gestiti, garantisce opportuni collegamenti e integrazione con la rete territoriale dei servizi, favorisce un'attenta programmazione delle risorse, garantisce una corretta rendicontazione delle attività svolte.

I poteri di rappresentanza vengono conferiti, definendone i limiti, in relazione alle dimensioni normali delle operazioni e secondo gli ambiti di esercizio strettamente collegati alle mansioni assegnate ed alla struttura organizzativa. Le responsabilità sono definite e debitamente distribuite in maniera da evitare, per quanto possibile in relazione alla struttura della società, sovrapposizioni funzionali o allocazioni operative che concentrino le attività critiche su un unico soggetto. Nessuna operazione significativa per i diversi settori aziendali può essere originata o attivata senza un'adeguata autorizzazione. I sistemi operativi possono essere coerenti con le politiche dell'organizzazione ed il Codice Etico.

Di seguito, si riportano per ciascuna funzione le responsabilità relative alla predisposizione, attuazione e mantenimento nell'ottica del miglioramento continuo del Modello 231.

**PRESIDENTE
DEL CDA**

- Approva e sostiene l'implementazione del Modello 231 con i relativi documenti;
- Agisce in ottemperanza al Codice Etico ed alle linee di condotta generali;
- Promuove la diffusione al personale ed alle parti interessate del Codice Etico e delle linee di condotta;
- Svolge le attività previste dalle procedure di controllo operativo;
- Ricopre le funzioni dell'ODV come previsto dal D.lgs. 231/01 per le piccole imprese.

**ORGANISMO
DI VIGILANZA**

- Vigila sull'effettiva applicazione del Modello di gestione in relazione alle diverse tipologie di reati previsti dal D.lgs. 231/01;
- Verifica l'efficacia del Modello 231 e la sua reale capacità di prevenire la commissione dei reati previsti dal D.lgs. 231/01;
- Analizza il mantenimento nel tempo dei requisiti di solidità e funzionalità del modello di gestione; • Individua e propone alla direzione aggiornamenti e modifiche del modello di gestione stesso in relazione alla mutata normativa o alle mutate necessità o condizioni aziendali verificando che le proposte di aggiornamento e modifica siano state effettivamente recepite nel modello;
- Verifica periodicamente la mappa delle aree a rischio di reato al fine di adeguarla ai mutamenti delle attività e/o della struttura aziendale;
- Effettua periodicamente verifiche ed ispezioni mirate su determinate operazioni o atti specifici posti in essere nell'ambito delle aree di attività a rischio;
- Raccoglie, elabora e conserva le informazioni rilevanti in ordine al rispetto del Modello 231 nonché aggiorna la lista delle informazioni che devono essere obbligatoriamente trasmesse allo stesso OdV;

**ORGANISMO
DI VIGILANZA**

- Conduce le indagini interne per l'accertamento di presunte violazioni delle prescrizioni del Modello portate all'attenzione dell'OdV da specifiche segnalazioni oppure emerse nel corso delle attività di vigilanza dello stesso;
- Verifica che gli elementi previsti nel Modello 231 per le diverse tipologie di reati siano adeguati e rispondenti alle esigenze di osservanza di quanto prescritto dal D.lgs. 231/01 provvedendo, in caso contrario, a proporre aggiornamenti sugli elementi stessi;
- Informa la direzione sulle attività e sull'attuazione del Modello 231
- Accede in modo ampio e capillare ai vari documenti aziendali e, in particolare, a quelli riguardanti i rapporti di natura contrattuale e non instaurati dalla società con terzi;
- Si avvale del supporto e della cooperazione delle varie strutture aziendali che possano essere interessate o comunque coinvolte nelle attività di controllo;
- Agisce in ottemperanza al Codice Etico ed alle linee di condotta generali;
- Svolge le attività previste dalle procedure di controllo operativo.

RSGQ

- Svolge attività di supporto all'azione dell'ODV per quanto riguarda la raccolta delle informazioni e la valutazione del Modello 231.

**RESPONSABILI
DI FUNZIONE**

- Agiscono in ottemperanza al Codice Etico ed alle linee di condotta generali;
- Svolgono le attività previste dalle procedure di controllo operativo.

**DIPENDENTI E
COLLABORATORI**

- Agiscono in ottemperanza al Codice Etico ed alle linee di condotta generali;
- Svolgono le attività previste dalle procedure di controllo operativo.

AMMINISTRATORE DELEGATO E PRESIDENTE CDA

Dott. Mariano Anniciello, nato a Napoli l'08/07/1975, Codice Fiscale NNCMRN75L08F839I (Nominato con atto del 21/11/2017 ed in carica fino alla revoca). Con decorrenza 10/02/2023 l'assemblea dei soci ha deliberato l'istituzione di un Consiglio di Amministrazione in luogo dell'Amministratore Unico.

SOCI

- **Dott. Mariano Anniciello**, nato a Napoli l'08/07/1975, Codice Fiscale NNCMRN75L08F839I
- **Sig. Gianluca Galletta**, nato a Napoli il 24/01/1995, Codice Fiscale GLLGLC95A24F839Y

SINDACO UNICO E SOCIETÀ DI REVISIONE VOLONTARIA

Nell'Assemblea dei soci tenutasi in data 15 LUGLIO 2021, a seguito delle dimissioni del Collegio Sindacale, è stato nominato il Sindaco Unico dell'Ente, per il periodo 2021-2023, così composto:

- **Dott. Valerio Sorrentino**, nato a Napoli (NA) il 01/12/1976, Codice Fiscale SRRVLR76T01F839I – Sindaco Unico per le annualità 2021 – 2022 – 2023 – 2024 fino ad approvazione bilancio 2023;
- **EY SPA** incarico di organo di Revisore volontario per le annualità 2023 – 2024 – 2025;

Il sindaco vigila sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, anche con riferimento alle disposizioni del decreto legislativo 8 giugno 2001 n. 231, qualora applicabili, nonché sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento.

ORGANISMO DI VIGILANZA L. 231/2001

Nell'anno 2018 viene istituita l'attività dell'Organismo di Vigilanza collegiale ed esterno, ai sensi del Modello



di Organizzazione e Gestione ex D.lgs. 231/2001. L'Organismo di Vigilanza, per l'annualità 2024, risulta composto da:

- **Com. Dott. Guerriero Vincenzo**, nato ad Acerra (NA) il 08/11/1953, Codice Fiscale GRRVCN53S08A024I – Presidente ODV;
- **Avv. Curatoli Alessio**, nato a Napoli il 04/08/1975, Codice Fiscale CRTLS575M04F839S – Componente;
- **Dott.ssa Barbieri Roberta**, nata a Benevento il 15 agosto 1968, Codice Fiscale BRBRT68M55A783W – Componente.

Si rammenta che l'organismo di vigilanza ha il compito di affiancare l'organo amministrativo vigilando sull'applicazione del modello organizzativo e delle relative procedure operative in coerenza con il D.lgs. 231/2001.

ASSEMBLEE SOCIALI

Nell'anno 2024, con la presenza della totalità dei soci dell'organizzazione, si sono svolte le seguenti assemblee:

Verbale assemblea ordinaria 17/01/2024

ORDINE DEL GIORNO:

- Definizione compensi Consiglio di Amministrazione
- Varie ed eventuali

Verbale assemblea ordinaria 28/06/2024

ORDINE DEL GIORNO:

- Approvazione bilancio d'esercizio 2023
- Varie ed eventuali

GLI STAKEHOLDERS

Gli stakeholders di Arci Mediterraneo Impresa Sociale sono tutti quei soggetti (individui, gruppi, organizzazioni) che con la nostra impresa intrattengono relazioni significative. L'impresa si impegna a coinvolgere gli stakeholders con iniziative di tipo informativo e consultivo. In base alla relazione che li lega alla società, abbiamo classificato gli stakeholders di Arci Mediterraneo in tre gruppi:

Stakeholders Primari

Sono quei soggetti che agiscono all'interno dell'azienda e che col loro operato contribuiscono direttamente a garantire continuità d'azione:

- Soci
- Amministratore Unico
- Lavoratori e lavoratrici dipendenti, collaboratori e collaboratrici
- Attivisti volontari
- Giovani in Servizio Civile

Stakeholders Secondari

Sono quei soggetti che operano al di fuori dell'azienda ma che con essa interagiscono contribuendo direttamente o indirettamente al perseguimento della missione:

- Organizzazioni di terzo settore
- Reti e network nazionali e internazionali
- Movimenti
- Scuole e un

Le istituzioni che hanno responsabilità di indirizzo nei campi di attività di Arci Mediterraneo Impresa sociale:

- Enti locali
- Regioni
- Istituzioni statali



- Istituzioni europee
- Istituzioni internazionali

Infine: Influenzatori, ovvero soggetti che concorrono ad influenzare la conoscenza di Arci Mediterraneo Impresa sociale e l'orientamento verso di essa:

- I media
- L'opinione pubblica
- I social network
- La stampa specializzata.

Gli enti sostenitori, che contribuiscono a supportare economicamente le attività dell'associazione:

- Donatori
- Sponsor



Stakeholders di Missione

Sono i soggetti che determinano la ragione d'essere dell'impresa, ne alimentano la missione e rappresentano i destinatari ultimi di ogni sua azione:

- **I CITTADINI E LE CITTADINE**, ogni persona indipendentemente dal credo politico e religioso, dalla condizione sociale e dallo status giuridico, perché a tutti e tutte sia garantita una vita dignitosa e la piena affermazione dei diritti umani;
- **LE NUOVE GENERAZIONI**, perché abbiamo la responsabilità di mettere chi verrà dopo di noi nella condizione di costruirsi un futuro buono e giusto;
- **IL PIANETA**, perché ci è stato dato in consegna e dobbiamo preservarlo nel rispetto dei diritti di tutti gli esseri viventi umani e non umani.

LA COMUNICAZIONE

Le attività di comunicazione di Arci Mediterraneo Impresa Sociale si avvalgono di un sistema articolato utile a diffondere all'interno e all'esterno dell'impresa informazioni sulle attività svolte. Per promuovere i nostri valori, condividiamo notizie e informazioni sui nostri canali digitali e con i media nazionali e/o regionali, organizziamo eventi in presenza.

Ufficio stampa

È lo strumento con cui comunichiamo verso l'esterno le nostre iniziative e i nostri punti di vista. Cura i rapporti con i media, si occupa della redazione e dell'invio di comunicati, dell'uscita di articoli e interviste su quotidiani e periodici. Nel corso del 2024 l'ufficio stampa ha prodotto circa 30 comunicati/articoli ed ha organizzato conferenze/eventi stampa per iniziative promosse da Arci Mediterraneo in partnership con altre organizzazioni.

Arcimediterraneo.it

Il sito istituzionale www.arcimediterraneo.it è il veicolo di comunicazione attraverso il quale passa il maggior numero di contatti dell'impresa. Il sito offre un quadro costantemente aggiornato delle iniziative dell'azienda.

Noi sui social

Siamo presenti anche sulle principali piattaforme Social attraverso i canali già sperimentati nel corso degli anni.

Fb con l'account [arcimediterraneo](#)

X con l'account [@Arci_Medit](#)

Instagram con l'account [@arcimediterraneo](#)

YouTube all'indirizzo <https://www.youtube.com/@ArciMediterraneo2024>

COS'È LA VIOLENZA

09/12/2024

10:00>13:00

GIORNATA FORMATIVA sulla VIOLENZA di GENERE

RELATORI

Dott.ssa Nunzia Brancati

*Dirigente della Divisione Anticrimine
Questura di Napoli*

Dott. Mariano Anniciello

AD Arci Mediterraneo

Dott.ssa Annunziata Buonauro

*Psicologa esperta in violenza di genere
Arci Mediterraneo*

Dott.ssa Stella Celentano

CAV Le Kassandre di Napoli

Dott. Antonello Sannino

Presidente ANTINOO ARCIGAY NAPOLI

Avv. Mara Biancamano

ANTINOO ARCIGAY NAPOLI

Maria Rosaria Malapena

Attivista LGBTQIA+

TheAtri - Largo Proprio di Arianiello, 12 - Napoli



Organizzatori



Formazione organizzata nell'ambito dei progetti di seconda accoglienza SA



LE NOSTRE "STORIE" DI SUCCESSO



**ABOUBACAR:
IL RISCATTO
ATTRAVERSO
LO STUDIO,
DALLA GUINEA
ALLA LAUREA
PRESSO
L'UNIVERSITÀ
DI SASSARI**

Una storia di speranza, impegno e resilienza. È quella di **Aboubacar, un giovane migrante** che ha saputo trasformare le difficoltà della sua vita in un'opportunità di riscatto, grazie alla determinazione di realizzare il proprio sogno di laurearsi. Un sogno che ha preso forma all'interno del Progetto SAI (Sistema di Accoglienza e Integrazione) del **Comune di Porto Torres, gestito da Arci Mediterraneo Impresa Sociale**, e che infine si è concretizzato con il conferimento della Laurea in Scienze Politiche e Giuridiche all'Università degli Studi di Sassari.

Aboubacar arriva dalla Guinea, un Paese dell'Africa occidentale, dove aveva intrapreso gli studi in Giurisprudenza all'Università di Conakri. Tuttavia, nel 2016, è stato costretto a fuggire dalla sua terra a causa di conflitti etnici e politici che minacciavano la sua vita. La sua migrazione l'ha portato prima in Libia e poi, a bordo di un barcone, in Italia, dove ha trovato accoglienza a Porto Torres.

Quando è arrivato nel progetto di accoglienza di Arci Mediterraneo, **Aboubacar non ha perso tempo: la sua aspirazione era chiara fin da subito**, ovvero proseguire il suo percorso accademico e continuare a studiare. Gli operatori del progetto hanno così accolto con entusiasmo la sua richiesta, avviando fin da subito il processo di equipollenza dei titoli universitari ottenuti in Guinea.

Il cammino di Aboubacar non è stato facile: le difficoltà linguistiche, la necessità di adattarsi a una nuova cultura e le difficoltà economiche, però, non hanno mai rappresentato ostacoli insormontabili. Aboubacar ha sempre fatto vincere una grande determinazione. E così, alla fine, **Aboubacar ha ottenuto la laurea con 110 e lode, un traguardo che non è solo un riconoscimento accademico, ma un simbolo del suo impegno, della sua lotta per il riscatto e della forza interiore che lo ha spinto a superare ogni difficoltà.**

Il successo di Aboubacar è il frutto di un lavoro collettivo che ha coinvolto non solo il giovane, ma anche tutti gli operatori e i professionisti che lo hanno accompagnato in questo percorso. Arci Mediterraneo, con il suo impegno nell'ambito del Progetto SAI, ha avuto un ruolo fondamentale nel sostenere Aboubacar nel suo cammino verso la realizzazione del sogno di laurearsi.



**SEYED,
DA RIFUGIATO
ALL'UNIVERSITÀ
E AL PROGRAMMA
ERASMUS.
IL SOGNO:
"STUDIO
PER AIUTARE
GLI ALTRI"**

È diventato un universitario modello **Seyed Mojib Rahman Hussaini**, 21enne rifugiato politico, costretto a lasciare il suo Paese, l'Afghanistan, quando ancora frequentava il liceo. Tre fratelli, una sorella, una **carriera scolastica brillante**. Fino al 2021. Una data spartiacque per la sua vita. Che inizia ad essere **in pericolo**, dato il precipitarsi della situazione politica ormai insostenibile a **Kabul**, dove i talebani occupano il palazzo presidenziale,

costringendo il presidente in carica, Ashraf Ghani, a scappare negli Emirati Arabi. **Sayed, invece, è a un bivio.** Sempre attivo nel sociale, considerato uno degli studenti eccelsi della propria scuola: realizza progetti, **costruisce dispositivi elettrici, rilascia interviste** ai media internazionali, ottiene i primi riconoscimenti. Ma Sayed, ormai, è in pericolo. Non ha altra scelta. **Deve partire.** Lascia Kabul con la sua famiglia ed ottiene lo **status di rifugiato politico in Italia.** Sayed, per circa un anno, vive a Perugia fino a quando, il 20 settembre 2022, è accolto nel progetto **SAI Portici**, gestito in partnership da **Consorzio Stabile Remis ed Arci Mediterraneo Impresa Sociale.**

Nonostante le difficoltà ambientali, l'ansia sempre viva per le sorti del suo Paese, **Sayed continua a studiare.** Anche a Perugia. Anche a Portici. Vuole imparare in fretta l'italiano perché ha uno scopo preciso ovvero **andare all'Università.** Sogni, grinta, determinazione. Sayed ce la mette tutta e alla fine vince. Per lui è infatti pronta una **borsa di studio tra i primi 100** selezionati dal Ministero dell'Interno. Questo premio gli consente di iscriversi alla **facoltà di Giurisprudenza** presso la Federico II di Napoli. È il 28 ottobre 2022. All'inizio del suo percorso universitario, Sayed ha molte difficoltà. Fortunatamente, **amici, familiari, gli operatori di Arci Mediterraneo e del Consorzio**, continuano a tenere vivi i suoi sogni. E Sayed non molla. Con il suo impegno, al secondo anno di università, il ragazzo fuggito da Kabul è selezionato per partecipare a un evento presso la **Corte Europea dei Diritti Umani**, a Strasburgo, in Francia. Scopo dell'appuntamento è quello di rappresentare i diritti umani e i diritti ambientali nelle conferenze tra paesi europei. Sayed, però, non si ferma. Lo scorso maggio partecipa in Spagna a un **programma ERASMUS +**, accompagnato dai suoi professori italiani. Sayed, all'università, non abbandona neanche l'attivismo, entrando in un'associazione della facoltà di Napoli. *"Spero di realizzare i miei sogni – dichiara oggi – e di aiutare tutti coloro che si trovano in difficoltà".*

HICHEM E IL SORRISO RITROVATO: "MIA FIGLIA È SALVA. GRAZIE AI MEDICI E AD ARCI MEDITERRANEO"



Sbarcare a Napoli, entrare in un programma di accoglienza e, poi, ritrovare il sorriso.

Perché sua figlia è finalmente salva. È la sintesi della straordinaria storia di **Hichem, 33 anni, tunisino.** Nel suo paese tutto fila liscio. Fino a un certo momento. Hichem ha infatti un ottimo lavoro nell'esercito, sposa una bellissima ragazza, Souhir, infermiera. Diventa papà nel 2020, quando nasce il suo primogenito: Hassen. La vita, insomma, gli sorride. Ma il destino beffardo, purtroppo, è dietro l'angolo.

Hichem e Souhir coronano il sogno di una seconda gravidanza: aspettano **Arzak.** La piccola, poco dopo, però nasce prematura e con un quadro clinico molto complesso. La diagnosi dei medici tunisini è chiara, secca, perentoria: nessuna possibilità di intervento. Hichem e sua moglie devono assolutamente fare qualcosa per salvarla. **Arzak necessita urgentemente di una presa in carico neuropsichiatrica** che la supporti almeno nei primi anni di sviluppo. Hichem e Souhir, con la forza dell'amore che solo due genitori possono provare, decidono allora di lasciare il loro Paese. Il viaggio è lungo, ma è l'unica possibilità di salvezza per la piccola Arzak. Hichem, con la sua famiglia, arriva così in Sicilia. Poco dopo, è sempre il 2023, l'intero nucleo familiare è accolto in un progetto SAI vicino alla città di Salerno. Nel frattempo, **Souhir attende la terza bambina. In concomitanza con la bella notizia, la piccola Arzak, però, peggiora.** Dopo aver effettuato alcune visite, i medici le riscontrano un generale rallentamento dello sviluppo psico-motorio, mentre il piccolo Hassen deve subire un intervento. La situazione sembra davvero precipitare. Hichem e la famiglia sono quindi trasferiti nel **Progetto SAI Napoli, gestito da Arci Mediterraneo**, dove la vicina presenza di alcuni presidi ospedalieri specialistici potrebbe aiutare la piccola Arzak. Dopo una decina di giorni dal suo arrivo in città, Hichem diventa padre per la terza volta. Nasce infatti Soujoud, fortunatamente in ottimo stato di salute. La piccola Arzak, nel frattempo, sembra rispondere bene alle prime cure ricevute. Oggi, finalmente, sta bene. Tra pochi giorni, grazie al supporto dell'equipe di progetto, Arzak inizierà anche delle terapie private per la psicomotricità.

Hichem e sua moglie vivono con i loro tre splendidi bambini in un appartamento a San Giovanni a Teduccio. Prosegue anche la loro piena integrazione a Napoli. Hichem ha infatti concluso un **Corso di formazione per operaio edile specializzato "Formedil"** ed ha poi firmato il suo primo contratto di lavoro in Italia. Oggi, il giovane tunisino lavora come operaio a tempo determinato presso una ditta con sede in Via Toledo. *"Voglio ringraziare il governo italiano in generale, tutti i medici italiani che hanno salvato la vita di mia figlia, e ringrazio anche il Sai Napoli per l'accoglienza e l'interesse che ho ricevuto da loro – dichiara adesso Hichem – in particolare l'equipe del progetto, che mi ha aiutato a superare la maggior parte dei problemi, oltre a quelli che ogni immigrato solitamente deve affrontare. Grazie a tutte le persone che ho conosciuto da quando sono venuto in Italia".*

PERSONALE

COMPOSIZIONE E CARATTERISTICHE

Arci Mediterraneo Impresa Sociale Srl è particolarmente attenta al **rispetto delle diversità e delle pari opportunità** in tutti gli aspetti riguardanti le risorse umane. Qui di seguito alcuni numeri che possono darne evidenza.

Tipologie contrattuali

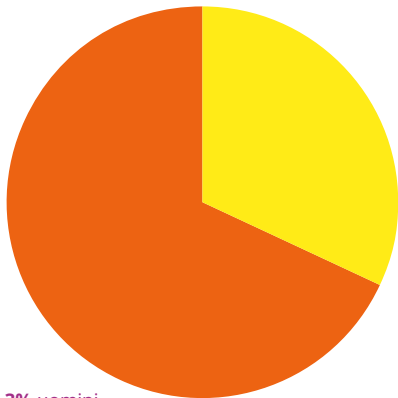
Contratto a tempo indeterminato	43
Contratto a tempo determinato	19
Contratti di prestazione d'opera	25
Contratti di prestazione occasionale	2

Incidenza dei contratti di lavoro subordinato sul totale della forza lavoro dell'impresa

Totale dipendenti e collaboratori	89
di cui subordinati	62
di cui occasionali	2
di cui in possesso di Partita IVA	25

Distribuzione degli occupati al 31/12/2024

Totale dipendenti	62	
di cui donne	42	67,7%
di cui uomini	20	33,3%



33,3% uomini
67,7% donne

Queste cifre, come tutte le altre cifre del Bilancio Sociale, si riferiscono esclusivamente ad Arci Mediterraneo Impresa Sociale SRL. Come ovvio i numeri del Gruppo sono notevolmente superiori

Incidenza dei contratti a tempo indeterminato sul totale dei dipendenti

Totale dipendenti	62
di cui a tempo indeterminato	43
di cui a tempo determinato	19

Il totale delle collaborazioni occasionali al 31/12/2024

Totale collaboratori prestazione occasionale	2
di cui donne	0
di cui uomini	2

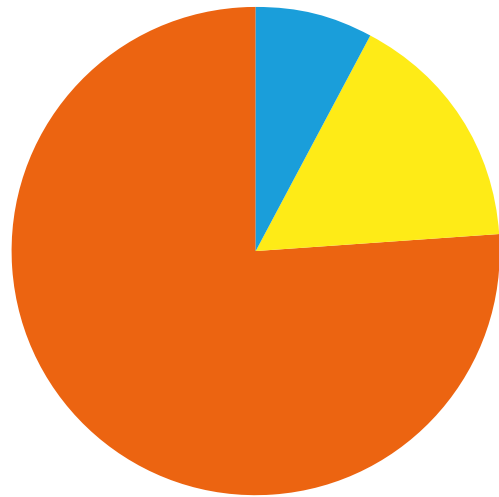
Il totale delle collaborazioni a partita IVA al 31/12/2024

Totale collaboratori partita iva	25
di cui donne	13
di cui uomini	12

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Distribuzione degli occupati per settore al 31/12/2024

AREA DI COMPETENZA	NUMERO DIPENDENTI	%
Amministrazione	16	25,4%
Migranti	44	69,8%
altre aree di intervento	3	4,76%



25,4% area amministrazione
69,8% area migranti
4,76% altre aree di intervento

RETRIBUZIONI LORDE DEI DIPENDENTI

Ai sensi dell’art. 16, comma 1 del CTS si è rispettato il principio secondo cui «la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della

retribuzione annua lorda», in coerenza con l’analoga disposizione dell’art. 13 comma 1 del decreto legislativo n. 112/2017.

LIVELLO CCNL	RETRIBUZIONE BASE DA CCNL 1/12/2022	N. DIP. AL 31/12/2023 (DONNE E UOMINI) FULL TIME	N. DIP. AL 31/12/2024 (DONNE E UOMINI) PART TIME	DONNE (FULL TIME + PART TIME)	UOMINI (FULL TIME + PART TIME)
LIVELLO F2	€ 29.819,40	0	1	1	0
LIVELLO F1	€ 28.299,31	0	2	2	0
LIVELLO E2	€ 26.764,14	0	0	0	0
LIVELLO E1	€ 25.243,79	2	3	4	1
LIVELLO D2	€ 24.597,30	0	5	4	1
LIVELLO D1	€ 23.950,68	2	9	9	2
LIVELLO C1	€ 21.242,39	2	27	14	15
LIVELLO C2	€ 22.124,57	0	0	0	0
LIVELLO B2	€ 20.541,30	0	9	7	2
LIVELLO A2	€ 19.048,25	0	0	0	0
TOTALE		6	56	41	21

Compensi per prestazioni di lavoro non regolate da contratto di lavoro dipendente

Compensi Legali	€ 27.152,94
Compensi Notarili	€ 4.454,32
Collaborazioni Occasionali	€ 28.185,64
Consulenza del Lavoro	€ 5.852,84
Consulenze Tecniche	€ 142.312,66
Consulenze di diversa natura	€ 36.933,16
Emolumento Sindaco	€ 5.000,00
Organismo di Vigilanza	0
Emolumento Società di Revisione	€ 10.639,62

COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI E DEI DESTINATARI DELLE ATTIVITÀ

I lavoratori hanno diritto alla giusta informazione sull'attività dell'impresa, con particolare riferimento all'utilità sociale, e sulle scelte programmatiche, partecipando alle decisioni degli Organi Collegiali ai sensi dell'art. 11 comma 4 del D.lgs. 112/2017. Essi devono essere consultati in ordine a modifiche sostanziali degli ambienti di lavoro in modo che gli stessi abbiano sempre elevata sicurezza e salubrità. L'organo amministrativo informa annualmente, ovvero ogniqualvolta si verifichino eventi tali da determinare variazioni qualitative e/o quantitative rilevanti, i lavoratori e i destinatari delle attività della società delle delibere degli organi sociali che incidano direttamente sulle condizioni di lavoro e sulla qualità dei beni e dei servizi prodotti o scambiati, mediante la redazione del bilancio sociale redatto ogni anno. Inoltre, entro il 31 dicembre di ogni anno, vengono fornite specifiche informazioni relativamente alle condizioni di lavoro, comprese quelle in materia di salute e sicurezza, alla qualità della vita in azienda, ai programmi e alle iniziative per garantire il superamento delle disuguaglianze di genere. I lavoratori e i destinatari delle attività possono presentare richieste scritte di chiarimenti ovvero proposte indirizzandole all'organo amministrativo il quale dovrà, nel caso sia ritenuto opportuno, indire apposite riunioni al fine di informare lavoratori e destinatari delle attività e/o acquisire il loro parere non vincolante. I lavoratori, mediante un loro rappresentante, partecipano all'assemblea dei soci della società, convocata con le modalità di cui all'art. 12 dello Statuto, nei casi in cui l'assemblea è chiamata a decidere in merito:

- a) alla nomina degli amministratori e alla struttura dell'organo amministrativo;
- b) ad una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale I lavoratori possono esprimere durante l'assemblea pareri non vincolanti sulle suddette materie.

FORMAZIONE DEL PERSONALE

Le attività formative realizzate nel 2024 sono da ricondurre in parte a corsi di formazione previsti nel piano formativo rivolto ai nostri dipendenti, in parte alla partecipazione a convegni e congressi che nel corso dell'anno ci sono stati proposti e ai quali abbiamo aderito. La formazione ha rappresentato ancora una volta un grande impegno per la nostra Società e per tutti i servizi, ma è anche la concreta dimostrazione della scelta di investire sulle risorse umane per mantenere i nostri servizi adeguatamente aggiornati.

La formazione iniziata nel corso dell'anno si è differenziata in percorsi mirati per le équipe su temi specifici quali:

- il gruppo come strumento di lavoro,
- revisione del progetto educativo,
- analisi e revisione organizzativa della comunità,
- tecniche per migliorare lavoro di équipe per minori,
- corso per lo sviluppo delle competenze nella gestione del conflitto e dell'aggressività,
- gestione "appropriata" del processo di individuazione degli obiettivi,
- prevenire e contrastare le discriminazioni determinate dall'orientamento sessuale e dall'identità di genere. Il ruolo di giornalisti ed assistenti sociali,
- Focus sulla violenza di genere.

Nel corso del 2024 è in essere una convenzione con OPN Italia Lavoro in merito alle attività formative a favore dei nostri dipendenti. Per l'annualità 2024, Arci Mediterraneo non ha usufruito di alcun soggetto volontario per le sue attività.

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Arci Mediterraneo Impresa Sociale S.r.l. offre una gestione dei servizi volta alla diffusione di una cultura della qualità che intende perseguire sei principali obiettivi:

- promuovere i processi di coesione sociale all'interno delle comunità locali;
- promuovere interventi di empowerment territoriale per il contrasto all'emarginazione;
- rispondere alle esigenze e alle aspettative professionali dei propri soci;
- rispondere ai bisogni e alle aspettative dei propri clienti e utenti;
- rispondere alle esigenze dei propri committenti, pubblici e privati;
- promuovere progetti di politiche sociali contro il razzismo, per i diritti degli immigrati, per i diritti dentro e fuori le carceri, contro il degrado e l'emarginazione delle periferie urbane;
- mantenere, in tal modo, elevata la qualità dei servizi che ogni giorno offriamo.

Arci Mediterraneo collabora con altre realtà nella partecipazione alle gare d'appalto, costituendo RTI e ATS. Attualmente sono in corso 13 Raggruppamenti Temporanei di Operatori Economici (articolo 48 del nuovo codice degli appalti) che vedono partnership con diversi enti/associazioni per la realizzazione dei progetti in corso di svolgimento.

FRUITORI

I fruitori dei servizi offerti dall'impresa sono individuati in:

Donne vittime di violenza 2 beneficiarie

Cittadini stranieri circa 700 soggetti accolti (in turnover annuale)

Minori stranieri non accompagnati 24

Persone transgender 30



0,26% donne vittime di violenza

92,59% cittadini stranieri

3,17% minori stranieri non accompagnati

3,97% persone transgender

I PROGETTI - IL SETTORE SAI

Ai fini del presente Bilancio si assume la definizione di progetto come "un insieme di risorse e persone temporaneamente riunite per raggiungere uno specifico obiettivo, con un budget predeterminato ed entro un periodo stabilito". Tale definizione descrive la maggior parte dei progetti di **Arci Mediterraneo**; va tuttavia rilevato come alcuni specifici interventi presentino una propria continuità di fondo e per questo sono oggetto anche nel corso dello stesso anno di finanziamenti diversi da un punto di vista tecnico (per esempio nel caso di proroghe).

Il SAI - Sistema di accoglienza e integrazione - è l'acronimo che indica il **nuovo sistema di accoglienza previsto dal D.L. 130/2020**, recante disposizioni urgenti in materia di immigrazione, protezione internazionale e complementare, e pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 261 del 22 ottobre 2020. Il SAI è costituito dalla rete degli enti locali che per la realizzazione di progetti di accoglienza integrata accedono, nei limiti delle risorse disponibili, al Fondo nazionale per le politiche e i servizi dell'asilo. A livello territoriale gli enti locali, con il prezioso supporto delle realtà del terzo settore, garantiscono interventi di "accoglienza integrata" che superano la sola distribuzione di vitto e alloggio, prevedendo in modo complementare anche misure di informazione, accompagnamento, assistenza e orientamento, attraverso la costruzione di percorsi individuali di inserimento socio-economico. Da febbraio 2014 l'Ente si occupa attivamente della realizzazione dei servizi di accoglienza integrata in qualità di soggetto attuatore incaricato per i Comuni di Casoria e San Giorgio a Cremano. Esso riveste il ruolo di soggetto capofila delle ATS incaricate dell'attuazione del servizio in qualità di soggetti attuatori per conto dei suddetti Enti Locali. I suddetti interventi, inizialmente attivati per il triennio 2014-2016, hanno ottenuto la prosecuzione delle attività per il successivo triennio 2017-2019. Dall'anno 2018, l'azienda si occupa anche dei progetti di accoglienza integrata del Comune di Portici e del Comune di Ercolano. Dal 2019 si è aggiunto anche il progetto di accoglienza del Comune di Sepino (CB).



Gli interventi indicati vertono su un numero complessivo di posti di accoglienza pari a circa 800 unità. Nel corso del 2024, abbiamo accolto e aiutato il seguente numero di soggetti:

Progetto SAI Porto Torres	70 unità
Progetto SAI Napoli	58 unità
Progetto SAI/MSNA Casoria	24 unità
Progetto SAI Casoria	197 unità
Progetto SAI San Giorgio a Cremano	207 unità
Progetto SAI Portici	43 unità
Progetto SAI Ercolano	36 unità
Progetto SAI Sepino	43 unità
Progetto SAI/CAS Sepino	92 unità

“Immagina non ci siano nazioni, non è difficile da fare, niente per cui uccidere e morire, e nessuna religione, immagina tutta la gente. Che vive in pace.

John Lennon, Image

ELENCO DEI SERVIZI OFFERTI

- accoglienza in strutture abitative idonee;
- accompagnamento nell'accesso ai servizi di assistenza sanitaria e tutela della salute;
- inserimento scolastico dei minori;
- istruzione ed educazione degli adulti (corsi di formazione);
- orientamento e accompagnamento alla formazione (corsi di formazione professionale, tirocini formativi, etc.) e riqualificazione professionale;
- corsi di apprendimento e approfondimento della lingua italiana;
- orientamento alla conoscenza del territorio;
- riconoscimento dei titoli di studio e professionali, accesso all'istruzione universitaria;
- orientamento ai servizi per l'impiego presenti sul territorio;
- accompagnamento all'inserimento lavorativo;
- sensibilizzazione ed informazione;
- erogazione del servizio di tutela legale;
- orientamento e accompagnamento al ricongiungimento familiare;
- ascolto, sensibilizzazione e informazione utenti e cittadinanza residente;
- informazione sui programmi di rimpatrio assistito e volontario;
- supporto psico socio sanitario di base.



IL SETTORE POTENZIAMENTO E SUPPORTO DEI SISTEMI DI ACCOGLIENZA

Il settore vede l'adesione dell'impresa a partnership composte da organizzazioni pubbliche e del privato sociale al fine di rispondere efficacemente ad avvisi pubblici volti al potenziamento e al supporto dei sistemi di accoglienza. In particolare si segnala la partecipazione, in qualità di partner, alla realizzazione dei seguenti progetti:

Centro antidiscriminazione LGBT+ del vesuviano – San Giorgio a Cremano - Avviso Pubblico per la selezione di progetti per la costituzione di Centri Contro Le Discriminazioni Motivate da Orientamento Sessuale e Identità di Genere – UNAR – Dipartimento per le Pari Opportunità – Presidenza del Consiglio dei Ministri.

L'intento del progetto è quello di accogliere, sostenere e aiutare le persone LGBTQI+ vittime di discriminazione omotransfobica attraverso la costituzione di una sede fisica del Centro Antidiscriminazione (CAD) nella città di San Giorgio a Cremano (NA) presso i locali della foresteria di "Villa Bruno" messi a disposizione dall'Ente locale. Al CAD si sono rivolte complessivamente 30 persone transgender che hanno richiesto una tutela concreta contro fenomeni di discriminazione fondati sull'orientamento sessuale e/o sull'identità di genere. In generale, il CAD ha accolto le richieste di persone LGBTQI+, ivi compresi migranti LGBTQI+ e/o comunque in stato di vulnerabilità o marginalità sociale. A tal fine, sono stati implementati i seguenti servizi:

Telefono Amico; Sportello Legale; Sportello Psicologico; Gruppi di Mutuo-Auto Aiuto; Sportello Migranti, Campagne di Formazione e Sensibilizzazione; Laboratori e Workshop di Arte e Sport Campagne di Formazione e Sensibilizzazione.



Arci Mediterraneo e il presidente ANCI, Gaetano Manfredi, inaugurano "Casa Arcobaleno". È la prima casa di accoglienza al Sud dedicata a migranti LGBTQI+

PRINCIPALI RETI E COLLABORAZIONI ATTIVE

Arci Mediterraneo opera con numerosi Enti Pubblici nazionali, ed in particolare realizza progetti con i seguenti enti appaltanti:

N.	ENTE	REGIONE
1	MINISTERO DELL'INTERNO	ITALIA
2	REGIONE CAMPANIA	CAMPANIA
3	PREFETTURA – UFFICIO TERRITORIALE DEL GOVERNO DI NAPOLI	CAMPANIA
4	C.P.I.A. NAPOLI 2	CAMPANIA
5	PREFETTURA – UFFICIO TERRITORIALE DEL GOVERNO DI CAMPOBASSO	MOLISE
6	PREFETTURA – UFFICIO TERRITORIALE DEL GOVERNO DI SASSARI	SARDEGNA
7	PREFETTURA – UFFICIO TERRITORIALE DEL GOVERNO DI CAGLIARI	SARDEGNA
8	CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI	CAMPANIA
9	COMUNE DI SAN GIORGIO A CREMANO	CAMPANIA
10	COMUNE DI NAPOLI	CAMPANIA
11	COMUNE DI CASORIA	CAMPANIA
12	COMUNE DI PORTICI	CAMPANIA
13	COMUNE DI ERCOLANO	CAMPANIA

BANCHE

L'azienda opera con il sostegno finanziario di tre istituti di credito, presso i quali sono attivati conti correnti e linee di affido per la gestione economico-finanziaria delle proprie attività:

- Banca Popolare Etica;
- BPER Banca S.p.A. (ex Unipol Banca S.p.A.);
- Banca Intesa Sanpaolo.

ALTRI ENTI DEL TERRITORIO E COMUNITÀ LOCALE

L'impresa ha sottoscritto accordi, protocolli e convenzioni per sviluppare collaborazioni con i seguenti enti operanti sul territorio nazionale:

N.	ENTE	REGIONE	N.	ENTE	REGIONE
1	OIM (ORGANIZZAZIONE INTERNAZIONALE PER MIGRAZIONI)	ITALIA	22	CPIA CAMPOBASSO	MOLISE
2	UNHCR (ALTO COMMISSARIATO ONU PER I RIFUGIATI)	ITALIA	23	ARES CAMPOBASSO CENTRO FORMAZIONE PROFESSIONALE	MOLISE
3	ASL NAPOLI 1 CENTRO	CAMPANIA	24	APS "SEPINO NEL CUORE"	MOLISE
4	ASL NAPOLI 2 NORD	CAMPANIA	25	CO.NI. COMITATO PROVINCIALE CAMPOBASSO	MOLISE
5	ASL NAPOLI 3 SUD	CAMPANIA	26	CONFESERCENTI CAMPOBASSO	MOLISE
6	ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE EVENTI SOCIALI	CAMPANIA	27	COMITATO FESTA "SANTA CRISTINA" APS	MOLISE
7	A.I.C.S. COMITATO PROVINCIALE NAPOLI	CAMPANIA	28	PRO LOCO SEPINO	MOLISE
8	ASD POCHOS	CAMPANIA	29	U.S. BOJANO CALCIO	MOLISE
9	AEL-AGENZIA ETICA PER IL LAVORO	CAMPANIA	30	ISTITUTO COMPRENSIVO "MANZONI"	MOLISE
10	ASSOCIAZIONE PRIDE VESUVIO RAINBOW	CAMPANIA	31	UNIMOL DIPARTIMENTO GIURIDICO	MOLISE
11	ASSOCIAZIONE DI VOLONTARIATO INTERNATIONAL VOLUNTEER NETWORK	CAMPANIA	32	ARCI SARDEGNA	SARDEGNA
12	ANTINOO ARCIGAY NAPOLI	CAMPANIA	33	CPIA SASSARI	SARDEGNA
13	CROCE ROSSA ITALIANA - COMITATO DI NAPOLI ODV	CAMPANIA	34	CENTRO PER L'IMPIEGO DI SASSARI	SARDEGNA
14	CONSORZIO CO.RE.	CAMPANIA	35	AGENZIA INTERINALE "RANDSTAAD"	SARDEGNA
15	COOPERATIVA SOCIALE DEDALUS	CAMPANIA	36	CONFESERCENTI PROVINCIA DI SASSARI	SARDEGNA
16	GRUPPO LEGAMBIENTE VOLONTARIATO "GIANCARLO SIANI"	CAMPANIA	37	CENTRO ANTIVIOLENZA COMUNE DI SASSARI	SARDEGNA
17	L.E.S.S. IMPRESA SOCIALE ONLUS	CAMPANIA	38	A.S.D. CALCIO PORTO TORRES	SARDEGNA
18	KODOKAN NAPOLI APS	CAMPANIA	39	A.S.D. "DUOSPEDES" SASSARI	SARDEGNA
19	MESTIERI CAMPANIA CONSORZIO DI COOP. SOCIALI S.C.S.	CAMPANIA	40	"COSPE" SALESIANI SARGEDNA	SARDEGNA
20	SERVIZI E SISTEMI INNOVATIVI S.R.L.	CAMPANIA	41	"LEGAMBIENTE" SARDEGNA	SARDEGNA
21	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI "SUOR ORSOLA BENINCASA"	CAMPANIA	42	ASSOCIAZIONE CULTURALE "MAPASS"	SARDEGNA

NUOVI SETTORI DI SVILUPPO 2024

	NUMERO PROGETTI	VALORE ECONOMICO
2023	18	€ 7.771.429,46
2024	17	€ 8.098.652,40

In continuità con il quadro complessivo in cui Arci Mediterraneo Impresa Sociale interviene al fine di sostenere gli obiettivi dell'azienda e il lavoro dei territori, si è programmato nel 2024 un ulteriore potenziamento dell'Ufficio Progetti. In particolare, gli obiettivi dell'Ufficio Progetti possono essere ordinati secondo tre principali direttrici:

- 1) consolidamento del volume dei progetti gestiti;
- 2) sostegno alla progettualità dei vari settori di lavoro con attenzione alla sperimentazione nella progettazione in nuovi ambiti tematici;
- 3) rafforzamento organizzativo dell'Ufficio.

Anche dal punto di vista del volume economico dei progetti gestiti, si è verificata non solo una conferma ma addirittura un aumento sia in termini assoluti sia in termini relativi rispetto al totale delle entrate del bilancio. Si riportano, di seguito e in sintesi, i nuovi progetti avviati nel corso del 2024.

STAZIONE DI POSTA AFRAGOLA - INTERVENTI DI RIPRESA E EMPOWERMENT TERRITORIALE PER IL CONTRASTO ALL' EMARGINAZIONE"

Finanziato con fondi PNRR e gestito in partenariato tra Azienda Consortile A.C.C.C 19 con la R.T.I composta da Arci Mediterraneo Impresa Sociale, Eventi Sociali APS e Soc. sociale "Raggio di Sole", l'ambizioso progetto prevede la creazione di 4 'STAZIONI DI POSTA' (centri servizi per il contrasto alla povertà) sul territorio dell'azienda consortile dell'Ambito N19, una per ogni comune (Afragola, Cardito, Caivano e Crispano). Si tratta di luoghi di primissima accoglienza e inclusione sociale diffusi sul territorio, aperti alla cittadinanza e



orientati a offrire supporto a persone senza dimora in condizioni di estrema vulnerabilità e marginalità sociale. Tra i servizi offerti: Accoglienza e orientamento territoriale; Supporto psicologico; Orientamento al lavoro; Corsi di lingua per stranieri; Corso di lingua straniera; Accompagnamento Educativo. Il primo punto di accoglienza è stato inaugurato in Via Plebiscito, 31, ad Afragola (Na). Il progetto proseguirà fino al 31/03/2026.

HOUSING FIRST

Il progetto prevede l'attuazione di interventi di Riqualificazione e Empowerment Territoriale per il contrasto all' Emergenza abitativa; rientra nell'ambito del P.N.R.R. - Acquisizione Manifestazioni di Interesse ETS - Co-Progettazione Missione "Inclusione e Coesione - Componente



**GIOVANI
IN BIBLIOTECA**

GIOVANI IN BIBLIOTECA – B.A.S.E BIBLIOAZIONE SEPINO

Il progetto ha realizzato azioni per favorire spazi di aggregazione destinati ai giovani nei quali promuovere attività ludico-ricreative, sociali, educative, culturali e formative, per un corretto utilizzo del tempo libero. La proposta progettuale ha avuto quale obiettivo quello di rendere la Biblioteca di Sepino (CB) punto di riferimento culturale e luogo di socializzazione del territorio di riferimento, in particolar modo per i giovani, attraverso la progettazione e lo svolgimento di una serie di attività finalizzate a favorire la partecipazione, il senso di comunità e l'impegno politico, sociale e culturale, favorendo l'incontro tra generazioni e culture, utilizzando l'animazione territoriale e la gamification quali strumenti di coesione sociale.

**Io sogno di dare
alla luce un
bambino che
chieda: “Mamma,
che cosa era la
guerra?”**

Eve Merriam

2 – M5C2 – Linea sub investimento 1.3.1 - Povertà Estrema - Housing First”. Lo scopo è quello di attivare azioni di promozione del diritto ad un’abitazione di qualità. Il progetto si rivolge a persone in condizioni di fragilità sociale e di povertà estrema o senza fissa dimora. L’azione è finalizzata a garantire il supporto a persone che necessitano di livelli significativi di aiuto per l’accompagnamento verso un processo di autonomia ed empowerment. L’obiettivo è garantire un’abitazione di qualità attraverso la riqualificazione e/o l’individuazione di spazi abitativi per uscire da situazioni di disagio abitativo e di emergenza psico-sociale. L’azione prevede un processo di accompagnamento per una presa in carico attraverso una progettazione individualizzata per singola persona e/o nucleo familiare. La tipologia di intervento riguarda un numero di 25 beneficiari a rischio. Il progetto proseguirà fino al 31/03/2026.



Inserire didascalia: lavori effettuati dai giovani partecipanti al progetto in occasione del Dantedi 2025

IL "SOGNO" ARCI NAPOLI CALCIO

ARCI NAPOLI CALCIO – IL NOSTRO SPECIALE TEAM DI CALCIO SOLIDALE

1. Contesto e obiettivi

Nato e gestito da Arci Mediterraneo Impresa Sociale, il progetto punta sull'aggregazione, l'inclusione e l'alfabetizzazione tramite lo sport. Operativo da anni, grazie al lavoro dell'ente, dell'Associazione Arci, dell'APS Eventi Sociali, della presidentessa Valeria Auricchio, e dei propri operatori, coinvolge rifugiati e richiedenti asilo provenienti da Senegal, Gambia, Nigeria, Mali, Costa d'Avorio, Guinea.

2. Chi fa parte della squadra

- Atleti: uomini (anche giovanissimi) fuggiti da guerre, persecuzioni o povertà. Partecipano a percorsi di integrazione graduale, con corsi di italiano, supporto scolastico/lavorativo e momenti di socialità.
- Staff tecnico: coordinatori, dirigenti e allenatori selezionati da Arci, come Salvatore Fasano e Valerio Lazazzara.

3. Attività sportive e tornei

- Triangolare "Football Leader No Racism" (3 giugno 2019, Centro Sportivo Arci Scampia): sfida contro una selezione AIAC e una USSI, con il coinvolgimento di figure come Ulivieri ed Eriksson.
- Quadrangolare "Fare Rete" (20 giugno, Giornata mondiale del rifugiato): torneo a 4 squadre formato da migranti e rifugiati; Arci Napoli è risultata vincitrice 1-0.
- "Campionato Aics Napoli League Open Bava"
- "Heart Cup – Alessandro Papaccio";

4. Valori e impatto sociale

- Inclusione: lo sport supera le barriere culturali e linguistiche, promuovendo uguaglianza e integrazione.
- Educazione civica: i partecipanti seguono anche corsi di italiano, formazione professionale, mediazione linguistica e culturale.
- Sensibilizzazione pubblica: attivo nei principali eventi sociali ed educativi per contrastare il razzismo e la violenza.



5. Riconoscimenti e sostegno

- Premi istituzionali: nel 2023, in occasione della Giornata Mondiale del Rifugiato, il Comune di Napoli e l'Università l'Orientale hanno premiato la squadra Arci Napoli dopo la vittoria nel torneo "Fare Rete".
- Testimonianze: Kalidou Koulibaly, ex arcigno difensore del Napoli, ha donato maglie e materiale, riconoscendo il valore del progetto per l'integrazione.

6. Caso critico e solidarietà

Nel dicembre 2024, il terzino sinistro Dampha Ousmana (26 anni, originario della Gambia), è stato vittima di un'aggressione a fuoco nel centro di Napoli, rischiando la vita.



IL TECNICO

Salvatore Fasano, 42 anni, allenatore ambizioso ma già con importanti successi alle spalle. Come il sogno della serie D sfiorata nel 2021 quando sedeva sulla panchina del "miracolo" Afro Napoli



United. Un manipolo di giovani richiedenti asilo e migranti che, attraverso il calcio, ancora oggi fuggono da vissuti tragici, traumi, fame, torture subite. Proprio come i ragazzi dell'ARCI Napoli Calcio, che disputano il "Napoli League" AICS: il campionato dell'inclusione per eccellenza. Ed allora eccolo il metaforico anello di congiunzione che riporta Fasano in panchina, facendogli riannodare i fili con il suo passato e pronto per una nuova, entusiasmante avventura. In questa sede, riproponiamo la sua intervista rilasciataci al momento della firma del contratto.

Cosa l'ha spinto a sedere di nuovo in panchina dopo tre anni lontano dai campi?

"Mi ha subito convinto il progetto calcistico dell'ARCI Napoli – risponde secco Fasano – spiegatomi calorosamente da un mio caro amico, che conosco da sempre, il ds Valerio Lazazzara (è lui a gestire, in tandem con Fasano, anche aspetti prettamente tecnici). E poi, lasciatemelo dire, il nostro capitano è Elhadji. Impossibile dimenticarlo".

Ci spieghi meglio

"L'ho conosciuto quando era ancora un ragazzino. Era il 2014. Io allenavo la juniores dell'Afro Napoli, lui era lì con me. Non poteva essere



L'ultima stagione, ancora in fase di svolgimento, vede la squadra proiettata alla disputa dei play-off in campionato e a un ottimo cammino in Coppa. Di seguito, alcune foto dei principali tornei disputati dal nostro team.

tesserato perché non aveva i documenti. Ma lo allenai comunque e fra noi si instaurò da subito un rapporto umano che anche oggi va ben oltre il calcio. Questi ragazzi ti segnano nel profondo. Vedi i loro occhi gonfi di gioia per una partita vinta anche se, spesso, non hanno neppure gli scarpini per giocare a pallone”.

Dunque è rientrato anche per il significato sociale del torneo

“I punti di contatto tra quell’esperienza in Afro Napoli e questa sfida che raccolgo con Arci sono indubbiamente molti. Anche qui, infatti, per molti migranti il calcio rappresenta la più efficace valvola di sfogo per provare a dimenticare esperienze tragiche. Ricordo i racconti di alcuni miei giocatori. Parlano di centri di detenzione in Libia, di violenze subite. Sono storie che non puoi più dimenticare. Il calcio, però, è un formidabile antidoto, il più veloce veicolo di integrazione. Perché il calcio, in fondo, travalica anche le lingue. Il calcio non ha colore”.

Tra i suoi record ci sono una serie D sfiorata e ben 16 vittorie consecutive in juniores all'Afro Napoli. Successi ripetibili anche in Arci? Qual è l'obiettivo stagionale?

“Darsi immediatamente un obiettivo è difficile anche perché non conosciamo il valore delle avversarie. Una cosa è certa, giocheremo sempre per vincere. Il livello della squadra è discreto. È stata mantenuta l'ossatura della scorsa stagione quando furono sfiorati i play-off nazionali. Le prime risposte le avrò già venerdì sera al termine della prima di campionato contro il Vallefuoco. Il sintetico del campo Kennedy potrebbe aiutare molti dei miei che invece, senza gli scarpini giusti, fanno più fatica in allenamento, quando lavorano sulla terra battuta. Sono davvero impaziente”.

C'è un allenatore che per lei ha rappresentato un vero e proprio modello cui ispirarsi?

“Il mio modello è Maurizio Sarri. Ho iniziato a studiare le sue teorie sulla difesa a 4 e un'altra, fondamentale e unica, sulla settimana tipo di lavoro in preparazione della partita quando ancora allenava in serie C, all'Arezzo. Credo che il 4-3-3, insieme al 3-5-2, siano i due moduli più adatti per occupare tutto il campo. Un mio punto fisso è certamente la linea difensiva a quattro”.



LA SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA

VALORE PROGETTI

Dal punto di vista dei ricavi del 2024, le entrate complessive sono così ripartite:

TOTALE ENTRATE	€ 8.098.652,40
SPRAR CASORIA	€ 1.875.731,72
SPRAR SAN GIORGIO	€ 2.117.171,55
SPRAR ERCOLANO	€ 330.139,01
SAI BOSCOTRECASE	€ 80.780,14
SAI SEPINO	€ 442.604,78
SAI PORTO TORRES	€ 612.512,21
SAI NAPOLI	€ 349.249,64
PNRR - STAIONE POSTA	€ 62.314,31
MSNA - CASORIA	€ 123.223,58
PNRR - HOUSING FIRST	€ 50.253,00
MSNA SEPINO	€ 655.840,00
SAN GIORGIO CAD	€ 33.100,00
PNRR - CARDITO	€ 609.746,97
CAV CASORIA	€ 10.478,50
CONSORZIO R.E.M.I.S.	€ 585.848,65
PROGETTO BA.SE. SEPINO	€ 41.579,08
C.P. NAP. LAB. EDU. TERRITORIALE	€ 118.079,26

RISULTATO D'ESERCIZIO

Il risultato d'esercizio per l'anno 2024 è €26.672

VALUTAZIONI DELL'AMMINISTRATORE DI TIPO ECONOMICO-FINANZIARIO

L'impresa può contare sul sostegno finanziario reso dai propri istituti di credito. Nonostante ciò, il dilatarsi dei tempi di erogazione dei finanziamenti relativi ai propri progetti sociali, in particolare per quanto riguarda i progetti di accoglienza integrata ex-SIPROIMI, hanno determinato periodi di difficoltà economico-finanziarie all'ente. L'impresa si pone l'obiettivo di proseguire le proprie attività istituzionali e consolidare la propria posizione nel settore dell'accoglienza di cittadini stranieri, apportando la propria competenza e professionalità a sostegno di un'opportunità di vita migliore per questi ultimi.

CONTO ECONOMICO SINTETICO

	2024	2023	DIFF. EURO	DIFF. %
A) VALORE DELLA PRODUZIONE:	€ 8.699,462	€ 7.923,316	€ 776,146	10%
B) COSTI DELLA PRODUZIONE:	€ 4.877,693	€ 7.649,724	€ - 2.772,031	-36%
DIFFERENZA TRA A E B (A-B)	€ 3.821,769	€ 273.592	€ - 5.620,076	47%
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI	€ 196.445	€ 179.070	€ 17.375	10%
D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE	-	-	-	-
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE [A-B+ (-C)+(-D)]	€ 96.187	€ 94.640	€ 1.547	2%
TOTALE DELLE IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO	€ 69.515	€ 62.841	€ 6.674	11%
UTILE DELL'ESERCIZIO	€ 26.672	€ 31.799	€ - 5.127	- 16%

STATO PATRIMONIALE SINTETICO

ATTIVO PATRIMONIALE	2024	2023	DIFF. EURO	DIFF. %
A) CREDITI VERSO SOCI PER VERSAMENTI ANCORA DOVUTI	€ 22.500	-	€ 22.500	0%
B) IMMOBILIZZAZIONI	€ 80.872	€ 103.350	€ - 22.478	- 22%
C) ATTIVO CIRCOLANTE	€ 5.352.975	€ 5.295.283	€ 57.027	1%
D) RATEI E RISCONTI	€ 22.017	€ 17.574	€ 4.443	25%
TOTALE ATTIVO	€ 5.477.464	€ 5.415.972	€ 61.492	1%
PASSIVO PATRIMONIALE	2024	2023	DIFF. EURO	DIFF. %
A) PATRIMONIO NETTO	€ 463.906	€ 407.235	€ 56.671	14%
B) FONDI PER RISCHI E ONERI	-	-	-	0%
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	€ 152.479	€ 114.710	€ 37.769	33%
D) DEBITI	€ 4.861.079	€ 4.765.753	€ 95.326	2%
E) RATEI E RISCONTI	-	€ 128.274	€ - 128.274	- 100%
TOTALE PASSIVO	€ 5.477.464	€ 5.415.972	€ 61.492	1%

ANALISI DELLE ENTRATE E DEI PROVENTI

Per quanto riguarda l'analisi delle entrate e dei proventi, l'analisi congiunta della dinamica monetaria e del conto economico riclassificato consentono di affermare che:

- la gestione caratteristica ha creato un flusso di liquidità netta pari a euro;
- i corrispettivi da attività di accoglienza rappresentano il del valore della produzione.

ANALISI DELLE USCITE E DEGLI ONERI

Per quanto riguarda gli oneri sostenuti, dal conto economico si distinguono i costi riconducibili della gestione caratteristica da quelli finanziari, straordinari e tributari. I costi della gestione caratteristica sono distinti in costi esterni e in costi interni, facendo riferimento questi ultimi al costo del lavoro e agli ammortamenti e accantonamenti.

ANALISI DEI FONDI DI DOTAZIONE

Per quanto riguarda il patrimonio netto al 31/12/2024, si veda il seguente prospetto:

Capitale Sociale	€ 130.000
Riserva legale	€ 6.455
Altre riserve	-
Utili portati a nuovo	€ 300.781
Utile dell'esercizio	€ 26.672€
TOTALE MEZZI PROPRI	€ 463.908

Tanto il capitale sociale quanto le riserve sono vincolati alla gestione aziendale e non possono essere distribuite ai soci.

POLITICA ANTICORRUZIONE

Arci Mediterraneo Impresa Sociale è consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati. Pertanto, nel rispetto dei propri valori fondanti, l'organizzazione si impegna a promuovere e sostenere una cultura della legalità e dell'integrità, mediante l'adozione di un Codice Etico, di un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione conforme alla norma UNI ISO 37001:2016, integrato con il Modello Organizzativo ex D.lgs. 231/2001, e in linea con quanto previsto dal D.Lgs. 24/2023 in materia di whistleblowing. Arci Mediterraneo Impresa Sociale S.r.l. si impegna inoltre al perseguimento dei seguenti obiettivi generali per la prevenzione e la lotta alla corruzione:

- l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione conforme allo standard ISO 37001:2016, come presidio contro la corruzione e per il miglioramento continuo delle proprie attività;
- il divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- il rigoroso rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione;
- il rigoroso rispetto della normativa vigente in materia di anticorruzione e protezione del segnalante (D.lgs. 24/2023);
- la sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- l'incoraggiamento della segnalazione di possibili azioni corruttive, mettendo a disposizione di dipendenti e di stakeholders strumenti efficaci per segnalare comportamenti illeciti o sospetti nel rispetto della tutela dei segnalanti;
- il perseguimento di qualsiasi comportamento

non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione, con l'applicazione del sistema sanzionatorio aziendale;

- la presenza di una Funzione di Conformità per la prevenzione della corruzione, composta da un organismo di vigilanza esterno-OdV e Personale dell'Organizzazione (unità Qualità), cui è garantita piena autorità e indipendenza.

Arci Mediterraneo ha adottato una Procedura per la segnalazione delle violazioni che disciplina le modalità, le garanzie e la gestione delle segnalazioni nel rispetto della riservatezza e della normativa vigente (D.lgs. 24/2023). Le segnalazioni possono essere effettuate da dipendenti, dirigenti, collaboratori, consulenti e altri stakeholder, quando siano a conoscenza di fatti o comportamenti non conformi al Modello 231, alla presente Politica o al Codice Etico.

Le modalità di invio delle segnalazioni sono le seguenti: via e-mail all'indirizzo dedicato dell'Organismo di Vigilanza: odv@arcimediterraneo.it; in forma scritta, anche anonima, mediante inserimento nelle apposite cassette presenti in sede; attraverso la sezione online "Trasparenza – Segnalazione delle Violazioni" disponibile sul sito aziendale: <https://www.arcimediterraneo.it>.

L'organizzazione assicura la riservatezza dell'identità del segnalante, la protezione da qualsiasi forma di ritorsione per chi segnala in buona fede, la gestione imparziale e tracciata delle segnalazioni da parte dell'OdV, il diritto alla difesa e alla tutela della reputazione per i soggetti eventualmente coinvolti nelle segnalazioni. Le segnalazioni sono archiviate e gestite esclusivamente dall'OdV in un sistema riservato e protetto. La presente Politica è: diffusa a tutto il personale e ai collaboratori; pubblicata sul sito internet aziendale, sezione Trasparenza; riesaminata periodicamente dalla Direzione per garantirne l'efficacia, l'adeguatezza e l'allineamento normativo.



ESITI DEL MONITORAGGIO DEL SINDACO UNICO

Il Sindaco Unico ha vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto sociale nonché sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, in particolare ha partecipato alle Assemblee dei soci, ha acquisito dagli Amministratori, durante le riunioni, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, con particolare riferimento alle operazioni di maggior rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, dal punto di vista economico, patrimoniale e finanziario. Nel vigilare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo di ARCI Mediterraneo Impresa Sociale S.r.l., il Sindaco Unico ha approfondito le procedure operative aziendali, ponendo particolare attenzione alla loro esistenza ed efficacia (intesa quest'ultima come attitudine a rilevare ogni deviazione rispetto alle direttive fissate dagli organi di governo societario), e quindi, ha tenuto anche conto della dimensione di ARCI Mediterraneo Impresa Sociale S.r.l., e della relativa struttura aziendale.

Il Sindaco con adeguati colloqui, controlli e verifiche ha effettuato riscontri sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo dell'Impresa Sociale. Durante le verifiche periodiche, il Sindaco Unico ha preso conoscenza dell'evoluzione dell'attività svolta dall'impresa, ponendo particolare attenzione alle problematiche di natura contingente e/o straordinaria al fine di individuarne l'impatto economico e finanziario sul risultato di esercizio e sulla struttura patrimoniale, nonché gli eventuali rischi, monitorati con periodicità costante.

Il Sindaco Unico si è costantemente informato in merito alla valutazione del sistema di controllo

interno e delle procedure contabili-amministrative, nonché relativamente alle procedure svolte ed ai controlli che ha effettuato durante l'esercizio per accertare la regolare tenuta della contabilità sociale e fiscale dell'Ente. Il Sindaco Unico ha vigilato sull'assetto amministrativo e contabile e ha inoltre esercitato il compito di monitoraggio dell'osservanza delle finalità sociali da parte dell'impresa sociale, avuto particolare riguardo alle disposizioni di cui agli articoli 2, 3, 4, 11 e 13, del D. Lgs 3 luglio 2017, n. 112 di cui si è dato atto nella relazione al Bilancio.

RELAZIONE ODV 2024

A partire dall'anno 2018 veniva prevista l'attività dell'Organismo di Vigilanza collegiale ed esterno, ai sensi del Modello di Organizzazione e Gestione ex D.lgs. 231/2001. L'Organismo di Vigilanza è attualmente composto da:

Dott. Guerriero Vincenzo – Presidente ODV;
Avv. Curatoli Alessio – Componente;
Dott.ssa Barbieri Roberta – Componente.

L'organismo di vigilanza affianca l'organo amministrativo, vigilando sull'applicazione del modello organizzativo e delle relative procedure operative in coerenza con il D.lgs. 231/2001. Nella relazione periodica dell'organismo di vigilanza, l'ODV non riscontrava criticità rilevanti che possano far supporre la commissione di reati presupposto così come richiamati nel d.lgs. 231/2001. Il tutto veniva certificato all'esito delle riunioni periodiche svoltesi in data 10/10/2024 – 14/10/2024 – 25/10/2024.

Nelle suddette riunioni, in particolare, si procedeva ad audit specifici. In particolare: l'organismo, dopo aver proceduto all'audit, tra gli altri, di "AGIZZA

Filomena (Responsabile delle risorse umane e del sistema di Gestione 231), CARAMIELLO Jessica (Responsabile Pagamenti e forniture di tipo A e B), MERIDDA Maria Letizia (Coordinatore Tecnico Operativo del progetto SAI/SIPROIMI comune di Porto Torres), LUONGO Roberta (Responsabile del team Coaching), MARINO Dario (Responsabile del Sistema di Gestione della Qualità), SARNATARO Sabrina (Coordinatore tecnico del progetto SAI MSNA Casoria), RICCIO Clorinda (Responsabile Amministrativo), SIVIGLIA Nadia (Coordinatore tecnico del progetto SAI comune di Napoli), BIANCHINI Raffaele (Coordinatore tecnico del progetto SAI comune di Casoria)", provvedeva ad acquisire e successivamente a visionare documentazione amministrativa, contabile, di gestione delle risorse umane, bandi, gare, contratti, logistica strutture.

L'ODV verificava inoltre la corretta pubblicazione del modello organizzativo e del codice etico sul sito istituzionale dell'ente all'indirizzo www.arcimediterraneo.it, non riscontrando criticità. Inoltre, l'ODV evidenziava che le attività di monitoraggio hanno dimostrato che il modello 231/2001 veniva correttamente applicato. L'ODV concludeva, infatti, "che il modello è stato applicato e non sono state rilevate inadempienze di sostanza".

INDICE DEI CONTENUTI GR



STANDARD GRI	INFORMAZIONE	N. PAGINA
STANDARD UNIVERSALI: GRI 102 - DISCLOSURE GENERALI		
PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE		
102-1	Nome dell'organizzazione	6
102-2	Descrizione delle attività dell'organizzazione. Principali marchi, prodotti e/o servizi	10 - 13
102-3	Sede principale	18 - 19
102-4	Paesi in cui si svolge l'attività operativa dell'organizzazione	18 - 21
102-5	Assetto proprietario e forma legale	28 - 33
102-6	Mercati coperti (inclusa la copertura geografica, settori di attività e tipologia di clienti e beneficiari)	34 - 35
102-7	Dimensione dell'organizzazione (incluso il numero totale di dipendenti, numero totale di attività operative, ricavi netti e quantità di prodotti o servizi forniti)	40 - 41, 55 - 56
102-8	Numero di dipendenti suddiviso per tipologia di contratto, genere e regione. In caso di lavoratori non dipendenti, descrizione della natura e dimensione del lavoro svolto. Modalità di raccolta dati sui dipendenti	40 - 41
102-9	Descrizione della catena di fornitura dell'organizzazione	L'organizzazione non produce beni, bensì servizi
102-10	Cambiamenti significativi nelle dimensioni, struttura, assetto proprietario o filiera dell'organizzazione	L'organizzazione non ha subito cambiamenti
102-11	Eventuale modalità di applicazione del principio o approccio prudenziale	L'organizzazione non produce beni, bensì servizi
102-12	Adozione di codici di condotta, principi e carte sviluppati da enti/ associazioni esterne relativi a performance economiche, sociali e ambientali	
102-13	Appartenenza ad associazioni di categoria o ad organizzazioni nazionali o internazionali	6 - 7

STANDARD GRI	INFORMAZIONE	N. PAGINA
STRATEGIA		
102-14	Valori, principi, standard e regole di comportamento adottate dall'organizzazione	5
ETICA ED INTEGRITÀ		
102-16	Valori, principi, standard e regole di comportamento adottate dall'organizzazione	7, 57
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER		
102-40	Elenco degli stakeholder coinvolti dall'organizzazione	34 - 35, 46
102-41	Percentuale di dipendenti coperti da contratto collettivo nazionale	40 - 41
102-42	Principi per identificare gli stakeholder da coinvolgere	7
102-43	Approccio dell'organizzazione rispetto al coinvolgimento degli stakeholder, inclusa la frequenza di coinvolgimento per tipologia e gruppo di stakeholder e un'indicazione sull'attività di coinvolgimento intrapresa specificamente come parte del processo di rendicontazione	34 - 35
102-44	Argomenti rilevanti e criticità sollevate attraverso il coinvolgimento degli stakeholder, incluso il modo in cui l'organizzazione ne ha dato risposta (anche attraverso il rapporto) e l'elenco dei gruppi di stakeholder che hanno sollevato suddetti argomenti	
SPECIFICHE DI RENDICONTAZIONE		
102-45	Entità incluse nel bilancio consolidato dell'organizzazione o documenti equivalenti. Eventuale accenno alle entità incluse nel bilancio consolidato e senza copertura nel rapporto	14 - 17
102-46	Processo per la definizione dei contenuti del rapporto e le limitazioni degli aspetti di sostenibilità. Applicazione dei Principi per la definizione dei contenuti del rapporto	5
102-47	Aspetti materiali identificati nel processo di definizione dei contenuti del rapporto	La matrice di materialità è stata elaborata internamente
102-48	Eventuali riformulazioni di informazioni rispetto a rapporti precedenti e le motivazioni di tali modifiche	

STANDARD GRI	INFORMAZIONE	N. PAGINA
SPECIFICHE DI RENDICONTAZIONE		
102-49	Cambiamenti significativi nell'elenco degli aspetti materiali e le loro limitazioni rispetto al precedente periodo di rendicontazione	
102-50	Periodo di rendicontazione	5
102-51	Data del precedente rapporto (se disponibile)	
102-52	Periodicità di rendicontazione	
102-53	Contatto per la richiesta di informazioni sul rapporto e i suoi contenuti	69
102-54	Dichiarazione di elaborazione del rapporto di conformità con i GRI Standards	5
102-55	Indice dei contenuti GRI, che elenca tutti i contenuti inclusi nel rapporto. Motivazioni per le eventuali omissioni di informazioni richieste	62 - 65
102-56	Politiche e metodologie utilizzate attualmente dall'organizzazione per la ricerca di un'assurance esterna. In caso di assurance, indicazioni sul rapporto esterno, sul legame tra l'organizzazione e la società che svolge l'assurance e sull'eventuale coinvolgimento della direzione nella ricerca	
STANDARD SPECIFICI: GRI 103 - APPROCCIO DEL MANAGEMENT		
Gli aspetti materiali sono stati identificati internamente per il presente periodo di rendicontazione		
PERFORMANCE ECONOMICA: GRI 201		
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	55 - 56
ANTICORRUZIONE: GRI 205		
205-1	Operazioni messe in atto per la gestione dei rischi legati alla corruzione	57
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE: NGO SECTOR DISCLOSURE		
FORMER* NGO7	Allocazione delle risorse	55 - 56
RACCOLTA FONDI CON CRITERIO ETICO: NGO SECTOR DISCLOSURE		
FORMER* NGO8	Fonti di sostegno divise per categoria. Elenco e importo delle cinque più alte donazioni durante il periodo di rendicontazione	L'organizzazione non ha attuato azioni di raccolta fondi

STANDARD GRI	INFORMAZIONE	N. PAGINA
INDICATORI DI PERFORMANCE SOCIALE: GRI 103 - APPROCCIO DEL MANAGEMENT		
Gli aspetti materiali sono stati identificati internamente per il presente periodo di rendicontazione		
OCCUPAZIONE: GRI 401		
401-1	Nuove assunzioni e turnover dei lavoratori	40 - 41
FORMAZIONE E ISTRUZIONE: GRI 404		
404-1	Ore medie annue di formazione per dipendente, suddivisi per genere e categoria	43
404-2	Numero totale di ore di formazione in materia di diritti umani rilevante per l'attività dell'organizzazione e percentuale di dipendenti coinvolti	43
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ: GRI 405		
405-1	Composizione degli organi di governo e ripartizione dei dipendenti per categoria in base a genere, età e altri indicatori di diversità rilevanti	28 - 33, 40 - 41
COMUNITÀ LOCALI: GRI 413		
413-1	Operazioni effettuate mediante il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni di impatto e/o programmi di sviluppo	48 - 51
MARKETING ED ETICHETTATURA: GRI 417 - COMUNICAZIONI DI MARKETING		
417-3	Casi di non conformità a regolamenti e codici volontari relativi all'attività di marketing e pubblicità	Non vi sono stati casi di non conformità
REQUISITI ADDIZIONALI DI SETTORE	Casi di non conformità a regolamenti o codici volontari relativi all'attività di raccolta fondi e marketing per quanto concerne i beneficiari o i donatori e azioni correttive attuate	Non vi sono stati casi di non conformità
COINVOLGIMENTO DEI BENEFICIARI: NGO SECTOR DISCLOSURE		
FORMER* NGO1	Processi messi in atto per il coinvolgimento degli stakeholder beneficiari nell'ideazione, attuazione, monitoraggio e valutazione dei programmi e delle policy	43
SENSIBILIZZAZIONE PUBBLICA E ADVOCACY: NGO SECTOR DISCLOSURE: SENSIBILIZZAZIONE PUBBLICA E ADVOCACY		
FORMER* NGO5	Processo per formulare, comunicare posizioni di advocacy e campagne di sensibilizzazione pubblica delle policy	36 - 37

ALTRE INFORMAZIONI

SICUREZZA

Il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) per l'impresa è l'Ing. Dario Marino, nominato dal 17/12/2020.

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), eletto il 12 giugno 2020, è Roberta Luongo.

Il Medico Competente è la Dott.ssa Alessandra Improta.

Gli addetti alle misure di prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze sono:
Filomena Agizza;
Shana Succoia;
Sabrina Sarnataro.

Gli addetti alle misure di primo soccorso sono:
Jessica Caramiello;
Giulia Festivo;
Gianluca Galletta;
Sabrina Sarnataro;
Roberta Luongo;
Danilo Scognamiglio.

Nel corso dell'anno, sul fronte della sicurezza, sono state realizzate le seguenti attività sulla base del decreto legislativo

n°81 del 9 aprile 2008:

- corsi per la formazione generale, specifica e per preposti;
- visite mediche e analisi di laboratorio al personale presso le sedi o ambulatorio esterno da parte del medico competente;
- manutenzione periodica degli estintori e aggiornamento dei registri per i controlli antincendio;
- verifica degli impianti di messa a terra nelle strutture di accoglienza secondo le necessità;
- distribuzione in dotazione dei dispositivi di protezione individuale dove necessario;
- sostituzione o integrazione delle cassette di pronto soccorso delle sedi.

PRIVACY

L'Impresa assolve alle disposizioni in materia di tutela dei dati personali attenendosi a quanto disposto dal D.lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dal Regolamento UE 2016/679, o GDPR.

CONTATTI

CONTATTI TELEFONICI

Ufficio Sede Operativa Via Abate Minichini
+39 081 1870 8417

Ufficio Sede Legale Via dei Mille
+39 081 1972 0397

INDIRIZZI DI POSTA ELETTRONICA

Amministratore Unico
au@arcimediterraneo.it

Ufficio Segreteria
info@arcimediterraneo.it

Ufficio Amministrazione
amministrazione@arcimediterraneo.it

Ufficio Risorse Umane
comunicazione@arcimediterraneo.it

Ufficio Bandi, Gare e Contratti
ufficio.gare@arcimediterraneo.it

Ufficio Rendicontazione Progetti
rendicontazione@arcimediterraneo.it

Ufficio Area Migranti
direzionetecnica@arcimediterraneo.it

Ufficio Area Formazione
formazione@arcimediterraneo.it

Organismo di Vigilanza
odv@arcimediterraneo.it

INDIRIZZI DI POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA

info@pec.arcimediterraneo.it

amministrazione@pec.arcimediterraneo.it

immigrazione@pec.arcimediterraneo.it

fatturazione@pec.arcimediterraneo.it

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, flowing letters that appear to read 'Mi' followed by a long horizontal stroke and a final flourish.



L'emblema del nostro agire. SAI Porto Torres: festeggiamenti per fine Ramadan



ARCI MEDITERRANEO IMPRESA SOCIALE SRL

Via Dei Mille, 59 - Napoli (NA) 80121
C.F. 06320240630 P. IVA 07839331217

APPENDICE

I NOSTRI EVENTI IN FOTO

**PREMIO RETE MEDITERRANEA
SOLIDARIETÀ E IMPEGNO SOCIALE**

Arci Mediterraneo premia scienziati e calciatori. Il riconoscimento alla ex coppia di difensori del Napoli Ghoulam e Koulibaly. Premiati anche il medico e ricercatore Paolo Ascierto, la presidente di Banca Etica, Anna Fasano, e la responsabile nazionale del Servizio di Accoglienza e Integrazione migranti, Virginia Costa.

PREM

MEDIT

PER I PAT

2021



IO RETE MEDITERRANEA TO SOCIALE





PREMIO RETE MEDITERRANEA

CON PATTO S

2021



PREMIO RETE
MEDITERRANEA
PER L'IMPEGNO SOCIALE
2021



RISEAGAIN

COSTA

RISEAGAIN

RISEAGAIN

ASCIERTO

10







Evento "Alleniamoci per la Pace", "un calcio al razzismo e alle guerre". Arci Mediterraneo promuove il concetto di pace universale con uno speciale torneo di calcio disputato tra i bambini dei vicoli di Napoli e i bambini fuggiti dalle guerre. L'iniziativa ha raccolto il patrocinio della comunità afgana, della comunità ebraica, della comunità ucraina e il sostegno delle comunità arabe e africane del territorio di Napoli. Presente anche il difensore del Napoli, Juan Jesus.





LOVE

ALLENIAMOCI



CONTRO
IL RAZZISMO











*Giornata di formazione per operatori
dell'accoglienza Sede Via Carlo
De Marco.*



MONITORAGGIO

Monitoraggio Fisico

Monitorare nel tempo la realizzazione delle attività di progetto ed osservarne l'andamento.

Indicatori e output di progetto

gli indicatori sono risultati attesi, quantificabili e misurabili che consentono di valutare l'andamento del progetto.

gli output sono re-sultati immediati delle attività svolte in campo che vengono monitorati e valorizzati quanto si va realizzando e realizzando.

Monitoraggio Finanziario





5 Ottobre 2024. "Resistere, Respirare, Rivoluzionare". Prima Assemblée dei Circoli Arci della Campania.

Progetto SAI SEPINO. Estate 2024: "Il Mare da nemico dei migranti a risorsa per l'integrazione tra culture".





Gay Pride 2024. Un successo senza precedenti in Via Toledo.

